

Polityka ESG (Enviromental, Social & Governanace)

Grupy Respect Energy

I. WPROWADZENIE

Grupa Respect Energy, którą tworzą Respect Energy Holding S.A. (jako spółka dominująca) oraz spółki zależne (dalej: „Grupa RE”, „Respect Energy” lub „Grupa”) zobowiązuje się do prowadzenia działalności zgodnie z najwyższymi standardami środowiskowymi, społecznymi i zarządczymi (ESG). *Polityka ESG (Enviromental, Social & Governanace) Grupy RE*. odzwierciedla naszą wizję, misję i wartości, które wdramy dążąc do zrównoważonego rozwoju oraz tworzenia długoterminowej wartości dla naszych interesariuszy.

Model biznesowy Respect Energy opiera się na dostarczaniu produktów i usług, których celem jest walka i przeciwdziałanie zmianom klimatycznym. Naszą misją jest dostarczanie zielonej, nieszkodzącej naturze energii (Energy created with respect for nature) tak aby rozwój i postęp dokonywały się bez szkody dla klimatu i natury. Przyczyniamy się w ten sposób szczególnie do realizacji Celu 13 określonego w 2015 roku przez ONZ w ramach globalnej *Agendy 2030 na rzecz zrównoważonego rozwoju*¹.

Nasze wartości opieramy o trzy podstawowe zasady (w skrócie: „3R”) : Respect Nature (Szanujemy Naturę), Respect People (Szanujemy Ludzi) i Respect Rules (Szanujemy Zasady). Rozumiemy przez to, że w każdym obszarze naszej działalności szacunek jest podstawową wartością, którą się kierujemy. Na tych trzech zasadach opieramy naszą Strategię Zrównoważonego Rozwoju.

Polityka ESG:

1. Potwierdza wagę zagadnień zrównoważonego rozwoju i dobrych praktyk ESG w działalności Grupy RE;
2. Określa system zarządzania zagadnieniami ESG i zrównoważonego rozwoju w Grupie RE;
3. Ma na celu wsparcie operacjonalizacji Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy RE;
4. Dąży do ograniczania potencjalnych, negatywnych oddziaływań społecznych i/lub środowiskowych oraz do minimalizowania ryzyk związanych z aspektami środowiskowymi, społecznymi i zarządczymi;
5. Stanowi drogowskaz dla kadry menedżerskiej i wszystkich pracowników Grupy RE w codziennych decyzjach i zasadach działania, tak aby były one spójne z wartościami wyznawanymi przez Grupę;
6. Wpływa na relacje z naszymi dostawcami i partnerami biznesowymi, od których oczekujemy dobrych praktyk ESG zgodnych z niniejszą Polityką a uszczegółowionych w oddzielnych regulacjach dla wykonawców.
7. Ustanawia wartości Grupy RE i jej podejście do zagadnień zrównoważonego rozwoju filarem budowania zaufania do Grupy wśród interesariuszy.

Definicje

Zrównoważony rozwój to rozwój, który zaspokaja potrzeby obecnego pokolenia, bez uszczerbku dla zdolności przyszłych pokoleń do zaspokajania ich własnych potrzeb². Rozwój jest zrównoważony, gdy znajduje stabilne oparcie na trzech podstawowych filarach: społecznym, gospodarczym i środowiskowym. Są one ze sobą

¹ Cel 13 Agendy 2030 Zrównoważonego Rozwoju ONZ: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/climate-change/>

² Źródło: Raport Światowej Komisji ds. Środowiska i Rozwoju z 1987 r.

potączone a branie odpowiedzialności za krótko- i długoterminowe skutki wszelkich działań w ich kontekście jest niezbędne dla osiągnięcia dobrobytu poszczególnych osób i całych społeczeństw.

Należyta staranność w zakresie kwestii środowiskowych i wpływu na prawa człowieka – to proces, który firmy powinny przeprowadzać w celu identyfikacji faktycznych oraz potencjalnych negatywnych skutków prowadzonej przez siebie działalności, zapobiegania im oraz łagodzenia tych negatywnych skutków. Proces należytej staranności powinien obejmować działalność danej firmy oraz jej łańcuch wartości, w tym wpływ łańcucha dostaw na środowisko i prawa człowieka. Zasady należytej staranności w zakresie kwestii środowiskowych i praw człowieka zostały określone w *Wytycznych OECD dotyczących należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej* oraz w przyjętej przez Komisję Europejską w maju 2024 roku *Dyrektywie w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego (CSDDD)*.

ESG (ang. Environmental, Social, and Governance) to zbiór kryteriów zrównoważonego rozwoju, które przedsiębiorstwa wykorzystują do oceny i zarządzania swoim wpływem na środowisko naturalne, aspekty społeczne oraz zasady ładu korporacyjnego. Polityka ESG Grupy Respect Energy jest strategicznym dokumentem, który stanowi część Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Respect Energy. Określa, w jaki sposób firma identyfikuje, mierzy i zarządza swoimi działaniami w tych trzech obszarach, dążąc do zrównoważonego rozwoju i tworzenia wartości dla wszystkich interesariuszy.

Elementy polityki ESG:

1. **Środowisko (E - environmental):** Ten element dotyczy wpływu działalności firmy na środowisko naturalne oraz klimat
2. **Spółeczny (S - social):** ten aspekt odnosi się do wpływu działalności firmy na jakość życia ludzi i jej relacji z pracownikami, społecznościami lokalnymi, dostawcami oraz klientami.
3. **Ład korporacyjny (G - governance):** ład korporacyjny obejmuje struktury zarządzania i praktyki, które zapewniają transparentność, odpowiedzialność oraz uczciwość w działaniach firmy.

II. ODPOWIEDZIALNOŚĆ ŚRODOWISKOWA (E - ENVIRONMENTAL)

1. Redukcja emisji gazów cieplarnianych i przeciwdziałanie zmianom klimatu

- Zobowiązujemy się do redukcji emisji gazów cieplarnianych poprzez inwestycje w technologie niskoemisyjne i odnawialne źródła energii. Dotyczy to emisji wynikających z naszej własnej działalności a także – zgodnie z naszą misją i modelem biznesowym – przyczyniania się do transformacji energetycznej naszych klientów dzięki rozwojowi oferowanych im przez nas usług i produktów.
- Naszym celem jest redukcja emisji gazów cieplarnianych Grupy RE we wszystkich trzech zakresach (Zakres 1, Zakres 2 i Zakres 3 wg GHG Protocol) do zera do 2050 roku. Naszą ścieżkę dekarbonizacji w perspektywie krótko- i średnioterminowej określają przyjęta przez nas Strategia Zrównoważonego Rozwoju i towarzyszące jej plany operacyjne.
- Nasze działania biznesowe zgodne z globalnym celem zatrzymania wzrostu średniej temperatury o nie więcej niż 1,5°C licząc od początku ery przemysłowej, rozwijamy poprzez realizację celów biznesowych Grupy RE ukierunkowanych na mityzację zmian klimatycznych.

2. Efektywność energetyczna

- Wdrażamy strategie poprawy efektywności energetycznej w naszych operacjach i procesach.
- Promujemy oszczędność energii zarówno w naszych biurach, jak i wśród naszych klientów.
- Stanowi to jeden z ważnych elementów naszych starań w kierunku dekarbonizacji.

3. Zarządzanie zasobami naturalnymi i ochrona bioróżnorodności

- Odpowiedzialnie zarządzamy zasobami naturalnymi niezbędnymi do naszej działalności minimalizując ich zużycie i promując recykling.
- Stosujemy zasadę przeciwdziałania negatywnym oddziaływaniom naszej działalności na zasoby wodne ograniczając jej zużycie wszędzie tam gdzie to możliwe i analizując nasz wpływ na jej stan.
- Sukcesywnie wdrażamy programy ochrony bioróżnorodności na obszarach, na których prowadzimy naszą działalność operacyjną. Monitorujemy wpływ naszej działalności operacyjnej na różnorodność biologiczną gatunków i ekosystemów i przeciwdziałamy naszym potencjalnym naszym negatywnym oddziaływaniom na nią.
- Dążymy do identyfikacji istotnych oddziaływań na zasoby naturalne, stan środowiska i bioróżnorodność w naszym łańcuchu dostaw. Poszerzamy naszą współpracę w tym zakresie z naszymi dostawcami i podwykonawcami. Od naszych dostawców, podwykonawców i partnerów biznesowych oczekujemy dbałości o stan środowiska naturalnego i jego cenne zasoby przejawiającej się odpowiedzialnym zarządzaniem ich obecnymi i potencjalnymi wpływami na środowisko. Oczekujemy od nich także otwartości na dostarczanie nam informacji niezbędnych do monitorowania charakteru tego wpływu w naszym łańcuchu wartości.

III. ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA (S - SOCIAL)

1. Ochrona praw człowieka

- Przestrzegamy zasad ochrony praw człowieka w naszej własnej działalności i każdym jej przejawie, jednocześnie oczekujemy poszanowania praw człowieka od wszystkich naszych dostawców, podwykonawców i partnerów biznesowych.
- Stosując zasady ochrony praw człowieka w naszej własnej działalności oraz w naszym łańcuchu wartości uwzględniamy obowiązujące przepisy prawa międzynarodowego i krajowego w tym zakresie oraz uznane wytyczne dotyczące dobrych praktyk dla biznesu w obszarze ochrony praw człowieka, w tym w szczególności:
 - Powszechną Deklarację Praw Człowieka
 - Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka oraz Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych,
 - Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy oraz podstawowych konwencji MOP,
 - Konwencję ONZ o prawach osób niepełnosprawnych,
 - Europejską konwencję praw człowieka, zrewidowaną Europejską kartę społeczną oraz Kartę praw podstawowych Unii Europejskiej;
- Traktując wszystkich ludzi z szacunkiem, nie tolerujemy w naszej działalności ani w działalności naszych partnerów biznesowych, dostawców i podwykonawców żadnych zachowań ani nieprawidłowości naruszających godność człowieka, w szczególności mobbingu, dyskryminacji ani łamania praw pracowniczych.
 - Mobbing definiujemy jako systematyczne, długotrwałe nękanie lub zastraszanie pracownika wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu. Uważamy, że takie działania są niedopuszczalne i podejmujemy wszelkie kroki, aby im zapobiec. Każda zgłoszenie dotyczące mobbingu traktujemy poważnie i badamy z zachowaniem najwyższej staranności, w sposób dokładny i bezstronny.
 - Tworzymy środowisko pracy wolne od dyskryminacji. Nie akceptujemy żadnej formy dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, rasę, narodowość, religię, orientację seksualną, niepełnosprawność czy jakiegokolwiek inne cechy osobiste. Każdy pracownik ma prawo do równego traktowania i równości szans.
 - Chronimy prawa pracowników zgodnie z obowiązującym przepisami prawa pracy oraz międzynarodowymi standardami, w szczególności prawo do godziwego wynagrodzenia, prawo do bezpiecznych i zdrowych warunków pracy, prawo do zrzeszania się oraz prawo do odpoczynku i urlopu. Dążymy do zapewnienia wszystkim pracownikom, zarówno bezpośrednio zatrudnionym przez nas, jak i zatrudnionym przez naszych partnerów biznesowych, dostawców i podwykonawców, sprawiedliwego traktowania i poszanowania ich praw.

2. Bezpieczeństwo i zdrowie Pracowników

- Naszym priorytetem jest zapewnienie bezpiecznych i zdrowych warunków pracy. Zobowiązujemy się do ciągłego doskonalenia systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz promowania kultury bezpieczeństwa w całej organizacji.
- Regularnie szkolimy pracowników, aby zwiększyć ich świadomość dotyczącą potencjalnych zagrożeń, a także uczyć postępowania w sytuacjach awaryjnych.
- Wprowadzamy polityki mające na celu zapobieganie wypadkom i promowanie zdrowia pracowników.
- Promujemy holistyczne podejście do zdrowia, obejmujące zarówno zdrowie fizyczne, jak i psychiczne.

- Tworzenie bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy jest fundamentem naszego sukcesu. Zapewniamy pracownikom prawo do pracy w warunkach, które wspierają ich zdrowie i dobre samopoczucie. Podobnych praktyk oczekujemy od naszych podwykonawców i dostawców.

3. Równość i różnorodność

- Nie akceptujemy żadnych przejawów dyskryminacji przez wzgląd na płeć, wiek, pochodzenie, rasę, przynależność narodowościową, wyznawaną religię czy światopogląd ani żadne inne cechy. Takiego samego podejścia oczekujemy od naszych podwykonawców i dostawców.
- Promujemy równość szans w zatrudnieniu, wspierając różnorodność i inkluzywność w miejscu pracy.
- Nie akceptujemy ageizmu. Jest on sprzeczny z naszymi wartościami i stanowi przeszkodę w budowaniu harmonijnego i sprawiedliwego środowiska pracy.
- Starannie monitorujemy zjawisko luki płacowej oraz jej ewentualne przyczyny, dążymy do wyrównywania luki płacowej i nie akceptujemy wpływu płci na wysokość wynagrodzeń pracowników.
- Stosujemy polityki antydyskryminacyjne i promujemy równouprawnienie płci.

4. Wsparcie Społeczności Lokalnych

- Inwestujemy w rozwój społeczności lokalnych poprzez programy edukacyjne i infrastrukturalne, szczególnie związane z charakterem naszej działalności czyli mające na celu budowanie świadomości w kierunku zmian klimatycznych oraz środowiskowych i sposobów przeciwdziałania tym zmianom.
- Angażujemy się w dialog z lokalnymi interesariuszami, aby zrozumieć ich potrzeby i wspierać ich rozwój.

5. Dialog z interesariuszami

- Jesteśmy świadomi wpływu naszych działań i decyzji biznesowych na interesariuszy, dlatego prowadzimy z nimi aktywny dialog, w oparciu o zasady:
 - Dobrowolności i wzajemnego szacunku
 - Otwartości i transparentności
 - Równości i inkluzywności
 - Bezpieczeństwa i ochrony prywatności uczestników dialogu
- Do prowadzenia dialogu wykorzystujemy różne narzędzia i formy komunikacyjne, w zależności od grupy interesariuszy, charakteru naszych relacji z nimi i preferowanych przez nich kanałów komunikacji.
- Dialog jest przez nas traktowany jako proces ciągły, objęty monitoringiem postępów i regularnie raportowany.
- Proces mapowania interesariuszy i identyfikacji ich kluczowych z perspektywy ESG oczekiwań wobec Grupy RE koordynuje Manager ESG we współpracy z odpowiednimi jednostkami biznesowymi oraz ESG Movers. Główne wnioski z dialogu z interesariuszami raportowane są Komitetowi ESG Grupy RE. Poszczególne metody dialogu są wdrażane przez jednostki organizacyjne Grupy RE wskazane w zatwierdzonym przez Managera ESG i Komitet ESG Grupy planie dialogu z interesariuszami.
- Wnioski z dialogu są omawiane na spotkaniu Komitetu ESG nie rzadziej niż raz w roku i mają wpływ m.in. na określenie kierunków działań Grupy w obszarze zrównoważonego rozwoju oraz na zakres sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju i rewidowania istotności tematów zrównoważonego rozwoju raportowanych przez Grupę.

V. ZARZĄDZANIE (G - GOVERNANCE)

1. Należyta staranność w zakresie zrównoważonego rozwoju

- Wdrażając niniejszą Politykę ESG dokładamy wszelkich starań prowadzenia naszej działalności w sposób zgodny z zasadami należytej staranności w odniesieniu do poszanowania praw człowieka i kwestii środowiskowych. Dotyczy to naszych obecnych i potencjalnych oddziaływań wynikających z naszej własnej działalności operacyjnej oraz całego naszego łańcucha działalności (ang. chain of activities) obejmującego nasz łańcuch dostaw i relacje biznesowe.

2. Etyka i Przejrzystość

- Przestrzegamy najwyższych standardów etyki biznesowej, prowadząc działalność zgodnie z zasadami uczciwości i przejrzystości.
- Regularnie publikujemy raporty ESG, umożliwiając interesariuszom śledzenie naszych zasad i postępów.
- Nie akceptujemy żadnych sytuacji noszących znamiona korupcji i prowadzimy regularne działania komunikacyjne i edukacyjne mające na celu wzmacnianie świadomości naszych zasad w tym zakresie wśród naszych pracowników i innych interesariuszy.
- Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i dobrymi praktykami etyki prowadzenia biznesu, zapewniamy naszym pracownikom oraz innym interesariuszom bezpieczne, anonimowe kanały zgłaszania wszelkich nieprawidłowości, w tym korupcji i naruszania zasad etyki w naszej działalności.
- Zasady rozpatrywania zgłoszeń wszelkich nieprawidłowości określają wewnętrzne procedury, które zapewniają transparentność, poufność oraz bezstronność tego procesu.

3. Model zarządzania ESG w Grupie Respect Energy

- W Grupie RE za kwestie związane z zarządzaniem ESG oraz celami zrównoważonego rozwoju odpowiada Zarząd Grupy i Respect Energy, z Prezesem na czele. Rolą Zarządu jest podejmowanie decyzji strategicznych z obszaru ESG i zrównoważonego rozwoju, kontrola efektywności wdrażania przyjętych przez Grupę RE celów i zasad w tym zakresie, finalna ocena istotności ryzyk i oddziaływań ESG a także zatwierdzanie zakresu sprawozdawczości zagadnień zrównoważonego rozwoju w ramach publicznie dostępnych corocznych raportów przedstawiających istotne tematy zrównoważonego rozwoju, cele i wyniki ESG osiągnięte przez Grupę.
- Dla usystematyzowania procesu zarządzania tematyką ESG w Grupie powołano Komitet ESG Grupy Respect Energy (dalej: „**Komitet ESG**”; „**Komitet**”).

4. Komitet ESG Grupy RE

Przewodniczącym Komitetu ESG jest Prezes Grupy RE a członkami: członkowie zarządu Grupy RE, członkowie zarządów spółek zależnych należących do Grupy RE, oraz dyrektorzy, niebędący w randze członka zarządu lecz odpowiadający za kluczowe z punktu widzenia ESG obszary takie jak HR, compliance, prawny czy marketing i komunikacja. Ponadto członkami Komitetu ESG są tzw. ESG Movers czyli przedstawiciele każdego obszaru firmy odpowiedzialni za operacyjne wdrażanie tematów związanych z ESG. Liderem Komitetu ESG, który kieruje pracami Komitetu ESG jest Menadżer ESG.

- Członków Komitetu ESG powołuje i/lub odwołuje Prezes Grupy RE.
- Do zadań Komitetu ESG należy:
 - Akceptacja strategii i celów ESG Grupy RE;
 - Monitorowanie realizacji Strategii ESG Grupy RE;
 - Rozliczanie z realizacji celów ESG jednostek organizacyjnych i/lub osób w Grupie RE określonych jako właściciele poszczególnych celów i/lub związanych z celami ESG strategicznych inicjatyw;

- Nadzór nad procesem raportowania danych ESG i zapewnienie poprawności procesu raportowania;
 - Nadzór nad procesami związanymi z identyfikacją istotnych oddziaływań oraz ryzyk ESG dla firmy oraz podejścia do zarządzania nimi i ich mitygacji;
 - Zapewnienie zgodności praktyk Grupy RE z regulacjami dotyczącymi ESG i zrównoważonego rozwoju.
- Efekty prac Komitetu ESG Grupy RE są raportowane do Rady Nadzorczej Grupy RE nie rzadziej niż raz na rok.
 - Szczegółowe informacje na temat działalności Komitetu ESG znajdują się w Regulaminie Komitetu ESG.

5. Zarządzanie Ryzykiem ESG

- Zarządzanie Ryzykami ESG jest częścią procesu zarządzania ryzykami w Grupie RE, które jest koordynowane przez Biuro Zarządzania Ryzykiem przy wsparciu Menagera ESG.
- Za monitoring procesu zarządzania ryzykami ESG w Grupie RE odpowiada Komitet ESG.
- Fundament do zarządzania Ryzykami ESG stanowi analiza potencjalnych oddziaływań, ryzyk i szans, na bazie której opracowywana jest plan zarządzania ryzykami ESG, którego celem jest mitygowanie zidentyfikowanych potencjalnych istotnych zagrożeń dla działalności Grupy RE.
- Ryzyko ESG to ryzyko wynikające z czynników środowiskowych (w tym klimatycznych), społecznych i związanych z łańcem korporacyjnym, które firma musi uwzględnić i którymi musi zarządzać. Ryzyka te są identyfikowane z uwzględnieniem m.in. listy oddziaływań społecznych i środowiskowych firmy oraz oczekiwań kluczowych dla firmy interesariuszy, a następnie są oceniane pod kątem prawdopodobieństwa wystąpienia oraz dotkliwości konsekwencji dla Grupy RE.
- Proces rewizji istotności, oddziaływań i ryzyk ESG jest dokonywany raz do roku.
- Finalną ocenę, które ryzyka ESG mogą mieć znaczący wpływ na działalność organizacji i jej wyniki finansowe, zatwierdza Zarząd Grupy Respect Energy, po uprzednich rekomendacjach w tym zakresie przekazanych Zarządowi przez Komitet ESG Grupy.

6. Raportowanie danych ESG/zrównoważonego rozwoju

- Grupa RE zobowiązuje się do cyklicznego (rocznego) sprawozdawania danych z obszaru ESG.
- Za prowadzenie procesu raportowania danych odpowiada komórka ds ESG.
- Za zatwierdzenie raportu ESG odpowiedzialny jest Komitet ESG.

7. Rola Zarządu

- Zarząd Grupy Respect Energy jak i zarządy wszystkich spółek w Grupie Respect Energy aktywnie monitoruje i zarządza kwestiami ESG, integrując je w strategię biznesową firmy.
- Zarząd Grupy RE jak i zarządy spółek należących do Grupy RE posiadają odpowiednie kompetencje w obszarze zrównoważonego rozwoju i stale podnoszą swoje kwalifikacje w tym obszarze.
- Realizacja rocznych celów z obszaru ESG jest powiązana z systemem wynagrodzeń i wpływa na wysokość ich premii.

8. Właścicielstwo Polityki oraz jej przegląd

Niniejszy dokument został opracowany przez Menadżera ESG. Właścicielem niniejszej Polityki jest Zarząd Respect Energy Holding S.A. Polityka wchodzi w życie wraz z jej podpisaniem. Polityka podlega przeglądowi raz na rok.

VI. Zakończenie



Grupa Respect Energy Holding. zobowiązuje się do ciągłego doskonalenia w zakresie ESG, dbając o zrównoważony rozwój oraz odpowiedzialność wobec środowiska, społeczeństwa i interesariuszy. Nasza polityka ESG jest integralną częścią naszej Strategii Zrównoważonego Rozwoju na lata 2024-2027.

Niniejsza Polityka została przyjęta przez Zarząd Grupy Respect Energy 11 maja 2024 r.

ZAŁĄCZNIK I: Dokumenty Grupy RE regulujące kwestie związane z ESG i zrównoważonym rozwojem

- Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Respect Energy na lata 2024-2027
- Kodeks Odpowiedzialnego Dostawcy wraz z:
 - Procedurą Oceny Dostawców pod kątem ESG
 - Ankietą ESG
- Regulamin Komitetu ESG
- Kodeks Etyki Grupy RE

ZAŁĄCZNIK II: REGULACJE ORAZ WYTYCZNE I STANDARDY STANOWIĄCE PODSTAWĘ NINIEJSZEJ POLITYKI

- Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ;
- 10 Zasad UN Global Compact
- ISO 26000
- Porozumienie paryskie (2015 Paris Climate Agreement);
- TCFD (Task Force for Climate Related Disclosures)
- TNFD (Task Force for Nature Related Disclosures)
- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ);
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych dotyczące odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka;
- Fundamentalne Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO);
- Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy oraz podstawowych konwencji MOP,
- Konwencję ONZ o prawach osób niepełnosprawnych,
- Europejską konwencję praw człowieka, zrewidowaną Europejską kartę społeczną oraz Kartę praw podstawowych Unii Europejskiej;