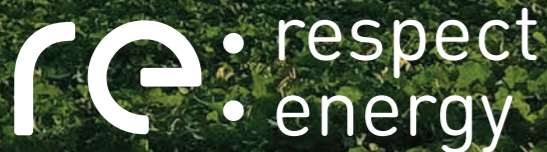


Raport ESG 2022



Spis treści

- 1. List Sebastiana Jabłońskiego, Prezesa Grupy Kapitałowej Respect Energy
- 2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje z interesariuszami
- 3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
- 4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect Energy
- 5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
- 6. O raporcie



1 List Sebastiana Jabłońskiego, Prezesa Grupy Kapitałowej Respect Energy



2 Respect Energy



2.1 O nas



2.2 Model biznesowy



2.3 Relacje z interesariuszami



3 Środowisko



3.1 Rozwiązania dobre dla klimatu



3.2 Troska o środowisko



4 Pracownicy



4.1 Energia współpracy



4.2 Rozwój w Respect Energy



5 Ład korporacyjny



5.1 Zarządzanie



5.2 Etyka



6 O raporcie

Spis treści

1. List Sebastiana Jabłońskiego, Prezesa Grupy Kapitałowej Respect Energy
2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje z interesariuszami
3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie

List Sebastiana Jabłońskiego, Prezesa Zarządu Grupy Kapitałowej Respect Energy

Spis treści

- 1. List Sebastiana Jabłońskiego, Prezesa Grupy Kapitałowej Respect Energy
- 2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje z interesariuszami
- 3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
- 4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect Energy
- 5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
- 6. O raporcie

[2-22]

Szanowni Państwo,

to wielka przyjemność móc zaprezentować pierwszy raport zrównoważonego rozwoju firmy, której sensem i sednem działania jest właśnie zrównoważony rozwój. Respect Energy jest pionierem transformacji energetycznej w Polsce – pomagamy tysiącom przedsiębiorstw w przejściu na odnawialną, zieloną stronę. Od samego początku istnienia firmy postawiliśmy sobie ambitne cele związane z tworzeniem lepszej przyszłości dla naszej planety – nasz model biznesowy nastawiony jest na przeciwdziałanie zmianom klimatu, a oferta wspiera realizację globalnego celu wytyczonego przez Porozumienie Paryskie, jakim jest ograniczenie wzrostu temperatury na Ziemi.

Jesteśmy jednym z największych, niezależnych podmiotów na rynku energii w Polsce i jedną z największych firm w kraju oferującą energię pochodzącą w 100% z odnawialnych źródeł. Współpracujemy z ponad 600 wytwórcami energii w Polsce i obsługujemy około 20% lokalnego rynku odnawialnych źródeł energii. Obroty holdingu przekroczyły w 2022 roku 11 miliardów złotych, a ostatnie 12 miesięcy były czasem ogromnego rozwoju. Po szczegóły dotyczące naszych działań odsyłam Państwa do lektury raportu.

Jednym z kluczowych momentów działalności Respect Energy w 2022 roku było uruchomienie – wspólnie z firmą Goldbeck Solar – największej elektrowni fotowoltaicznej w Europie Środkowo-Wschodniej. Farma fotowoltaiczna w pomorskim Zwartowie, o docelowej mocy 290 MWp będzie w stanie wygenerować energię wystarczającą do zasilenia 153 tys. gospodarstw domowych. Pierwszy etap jej budowy, o mocy 204 MWp ukończony został we wrześniu 2022 roku. Dzięki generacji energii z paneli w Zwartowie do atmosfery rocznie trafiać będzie o około 200 tys. ton CO₂ mniej.

W dobie trwającej wojny w Ukrainie rozwój energii odnawialnej i tworzenie nowych mocy wytwórczych nabiera innego znaczenia. Poprzez realizację takich inwestycji jak farma w Zwartowie jeszcze bardziej czujemy, że nasze działania przyczyniają się nie tylko do mitygowania zmian klimatu, ale także do poprawy bezpieczeństwa energetycznego naszego kraju. Z tego powodu aktywnie wspieramy również rozwój technologii małego atomu w Polsce. Pod koniec 2022 roku podpisaliśmy z francuską firmą EDF umowę o współpracy dotyczącą wyłącznego wspólnego rozwoju projektów energetyki jądrowej w Polsce w oparciu o technologię SMR NUWARD™.

Z roku na rok stajemy się też firmą coraz bardziej międzynarodową. Już teraz nasze działania związane z handlem hurtowym naszą energią prowadzimy na 24 rynkach europejskich. W kwietniu 2022 roku dołączyliśmy do amerykańskiego Nasdaq Commodities. W planach mamy także ekspansję działalności związanej ze sprzedażą i odkupem energii od wytwórców na rynkach zagranicznych. W pierwszej kolejności będą to Niemcy, Włochy, Hiszpania i Wielka Brytania.

Sukces Respect Energy to zasługa naszych pracowników. W 2022 roku zatrudniliśmy w spółce ponad 150 osób oraz korzystaliśmy z kompetencji blisko 60 specjalistów współpracujących z nami na zasadach innych niż umowa o pracę. W sumie było to ponad 200 osób. Już wiemy, że w 3 kwartale 2023 roku podwoiliśmy tę liczbę. Tworzymy kulturę korporacyjną, która ma łączyć w sobie elastyczność i otwartość start-upu z solidnością i rozmachem dużej korporacji. Mamy „na pokładzie” zarówno doświadczonych ekspertów, jak i młode osoby, które dopiero zaczynają swoją karierę zawodową. Wszyscy mogą mieć pewność, że w firmie znajdą pracę opartą na szacunku i wartościach, w której będą docenieni za to co robią, wykorzystując i dalej rozwijając swoje kompetencje. Chcemy, aby każdy czuł się u nas dobrze, dlatego tworzymy różnorodny zespół społecznie zachowaniom. O wszystkich naszych inicjatywach skierowanych do pracowników przeczytacie Państwo w raporcie.

Rozwój Respect Energy to także wyzwania w obszarze ładu korporacyjnego. Konsekwentnie dostosowujemy nasze procesy i struktury do tak szybko rozwijającej się firmy. Chcemy nie tylko spełniać wymogi regulacyjne, ale także docelowo wykraczać poza nie. Jako członek UNGC zadeklarowaliśmy przestrzeganie „10 zasad UN Global Compact” i jesteśmy także Partnerem Strategicznym Forum Odpowiedzialnego Biznesu.

Wierzymy w przyszłość wolną od śladu węglowego i chcemy być przykładem zrównoważonego rozwoju dla innych firm z branży. Nasze działania to nie tylko wsparcie dla wymogów środowiskowych, ale przede wszystkim odpowiedź na rosnące oczekiwania społeczeństwa, dla którego zmiany klimatu stają się coraz bardziej odczuwalnym problemem. Naszym celem jest wywarcie wpływu na przyszły rynek energii poprzez umożliwienie naszym użytkownikom osiągnięcia celów Net-Zero.

Życzę Państwu miłej lektury.

Z wyrazami szacunku,

Sebastian Jabłoński
Prezes Zarządu
Grupa Kapitałowa
Respect Energy



Spis treści

1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
- 2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie

Spis treści

1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie

2. Respect Energy

2.1 O nas

[3-3 Innowacyjność, przemysł, infrastruktura]

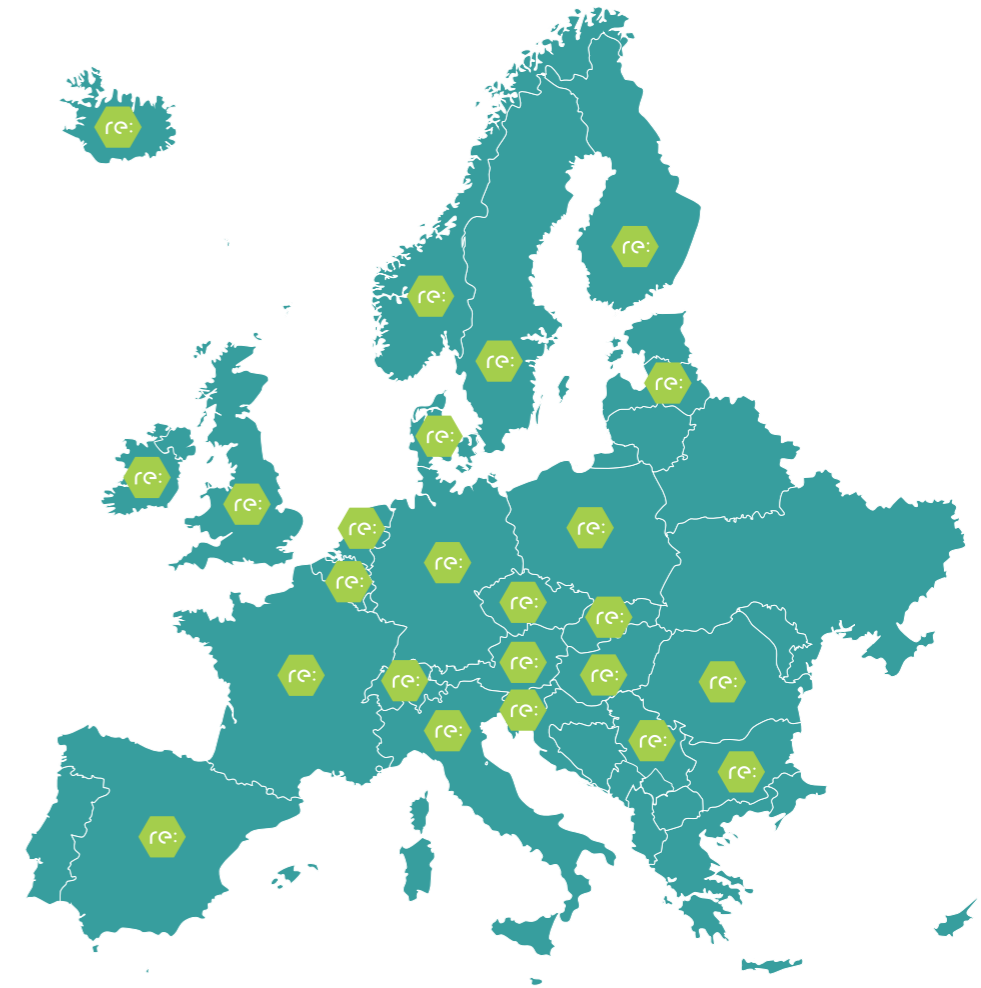
Jesteśmy polską firmą energetyczną, której model biznesowy zorientowany jest na troskę o środowisko i walkę ze zmianami klimatu.



Jako jedyny sprzedawca energii elektrycznej w Polsce oferujemy swoim klientom w 100% zieloną energię – pochodzącą z słońca, wiatru, wody i biogazu.

Mamy za sobą 10 lat doświadczenia na rynku. Jesteśmy obecni na 24 rynkach energii w Europie. Działamy głównie w Polsce, Niemczech, Austrii, Włoszech, Francji oraz na Węgrzech.

W Polsce współpracujemy z grupą około 600 wytwórców zielonej energii, od których kupujemy zieloną energię (EE), gwarancje pochodzenia (GP) i prawa majątkowe (PM), dystrybuując je do ponad 15 tysięcy odbiorców – małych, średnich i dużych przedsiębiorstw. Inwestujemy też w farmy wiatrowe i fotowoltaiczne, poszerzając w ten sposób naszą ofertę dla klientów.



Respect Energy S.A. jest obecna na 24 rynkach energii (stan na wrzesień 2023). **Są to:** Polska, Niemcy, Francja, Czechy, Słowacja, Węgry, Szwajcaria, Włochy, Łotwa, Wielka Brytania, Austria, Holandia, Belgia, Irlandia, Bułgaria, Serbia, Hiszpania, Szwecja, Norwegia, Finlandia, Dania, Islandia, Rumunia, Słowenia.

Spis treści

- 1. List Sebastianą Jabłońskiego, Prezesa Grupy Kapitałowej Respect Energy
- 2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje z interesariuszami
- 3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
- 4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect Energy
- 5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
- 6. O raporcie

Respect Energy w liczbach w 2022 roku

re: RESPECT ENERGY to silna, stabilna ekonomicznie, nowoczesna i innowacyjna grupa kapitałowa

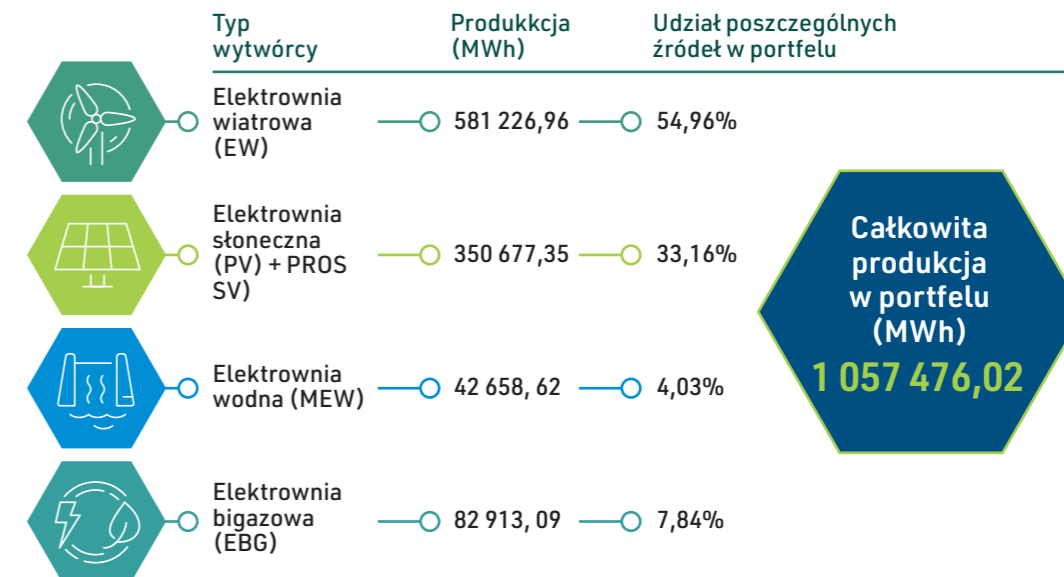
W realizacji naszej wizji pomagają nam nasze wartości:

- Elastyczność
- Szybkość w działaniu
- Innowacyjność
- Eksperckość
- Uczciwość
- Praca zespołowa



[Wskaźnik własny]
Moc zakontraktowanych OZE

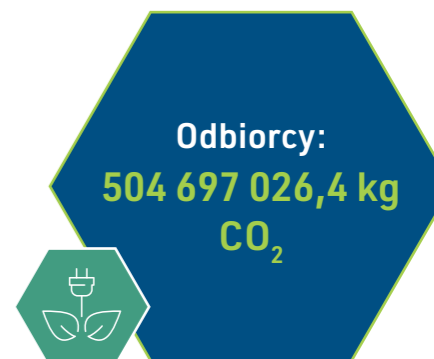
Źródło OZE	Moc zakontraktowana [MW]		Zmiana mocy zakontraktowanej [%]
	Grudzień 21	Grudzień 22	
Elektrownie słoneczne (PV)	197,80	557,66	181,9%
Elektrownie wiatrowe (EW)	159,19	402,68	153,0%
Elektrownie wodne (MEW)	37,93	12,41	-67,3%
Elektrownie biogazowe (EBG)	23,49	30,45	29,7%
Całkowita zakontraktowana moc (MW)	419,41	1003,2	58,3%



Udział Respect Energy w produkcji energii z odnawialnych źródeł w Polsce



Redukcja emisji CO₂ wynikająca ze sprzedanej energii



Spis treści

1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie

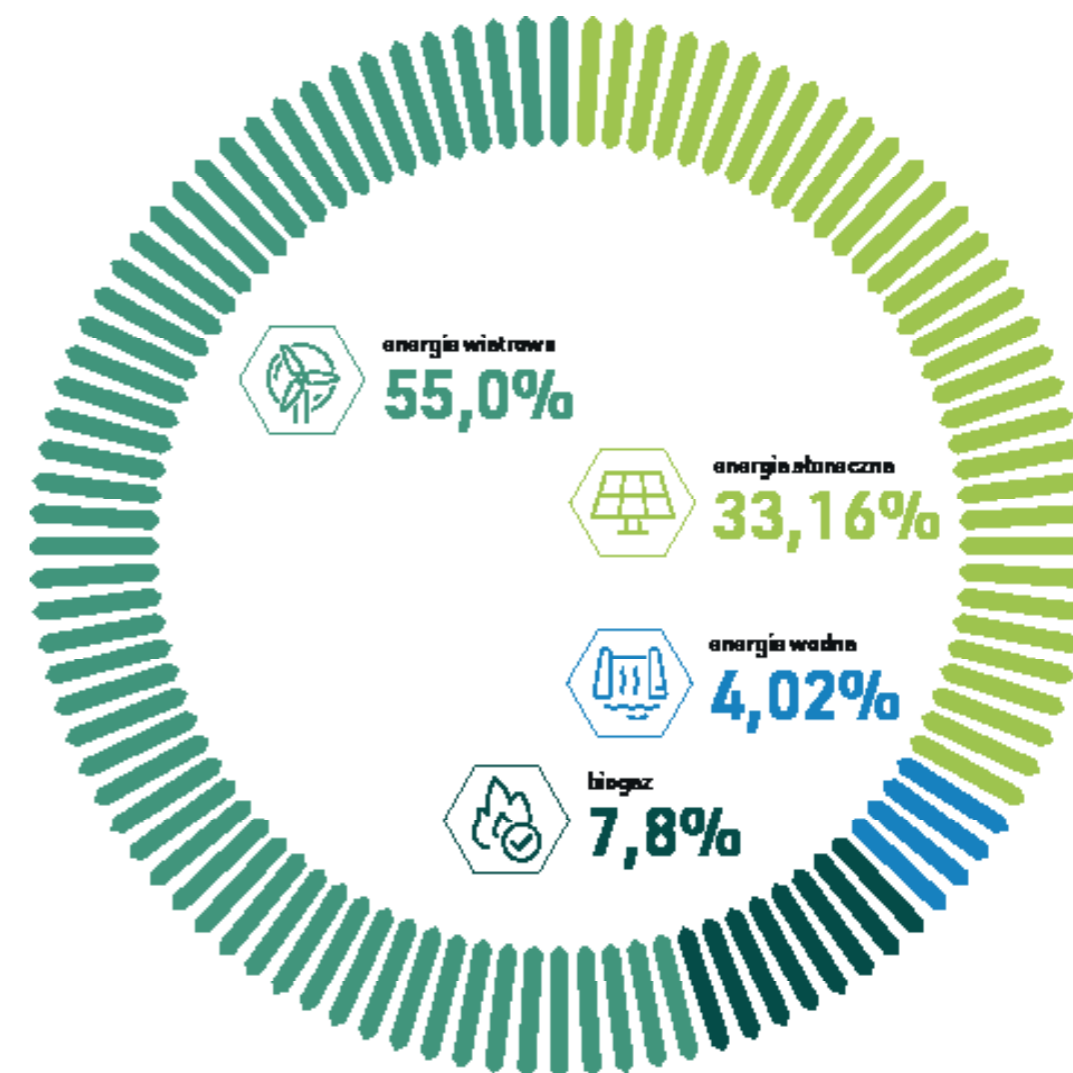
2.2 Model biznesowy

[2-6]

Respect Energy to jeden z największych niezależnych podmiotów na rynku energii elektrycznej w Polsce. Nasz model biznesowy zorientowany jest na przeciwdziałanie zmianom klimatu i troskę o środowisko. Sprzedajemy, kupujemy i obracamy jedynie zieloną energią.



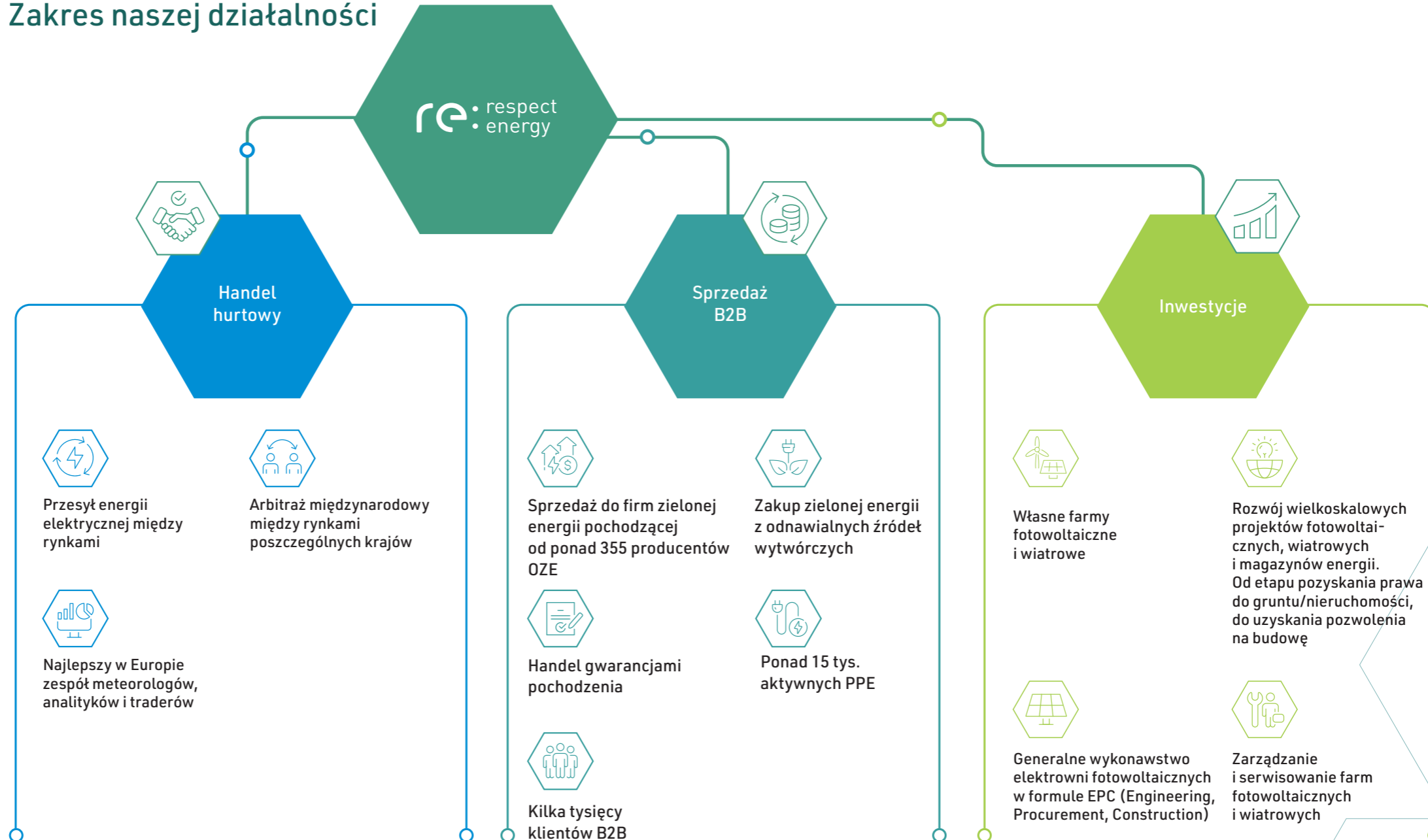
Skąd pochodzi nasza energia



Spis treści

- 1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
- 2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje z interesariuszami
- 3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
- 4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect Energy
- 5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
- 6. O raporcie

Zakres naszej działalności



Spis treści

- 1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
- 2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje z interesariuszami
- 3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
- 4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect Energy
- 5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
- 6. O raporcie

W jaki sposób działamy?



Dobra praktyka
Wytwórcom możemy zaproponować faktoring odwrotny. Dzięki niemu wytwórcy/dostawcy energii mają gwarancję płatności.

Spis treści

1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie

Klient na pierwszym miejscu



Grzegorz Bruski
Członek Zarządu
Respect Energy S.A.

Świadomość, jak ważne są ekologiczne źródła energii jest coraz silniejsza wśród firm. Na „zielony prąd” decydują się już nie tylko duże korporacje, ale coraz częściej również małe i średnie przedsiębiorstwa. Dzięki gwarancji, że energia pochodzi w 100% z odnawialnych źródeł zaufało nam tysiące firm w Polsce. Ten sukces chcemy przenieść na rynki zagraniczne – jedną z najważniejszych kwestii dla naszej firmy jest rozpoczęcie sprzedaży detalicznej energii w krajach Europy Zachodniej, czyli w Niemczech, Francji, Włoszech i Wielkiej Brytanii.

Nasz sukces zależy od naszych klientów. Zainteresowanie klientów zieloną energią wynika ze wzrostu świadomości dotyczącej środowiska i zmian klimatu, ale także z presji regulacyjnej i rynkowej, której źródłem jest chociażby ambitna polityka unijna realizowana w ramach strategii Green Deal. Świadome firmy chcąc utrzymać przewagę konkurencyjną oraz zapewnić sobie bezpieczeństwo energetyczne transformują swoje modele biznesowe na nisko lub zeroemisyjne, a my je w tym wspieramy. Nasi klienci mają do dyspozycji grupę handlowców podzielonych na 6 zespołów regionalnych. Wszyscy nasi przedstawiciele handlowi przechodzą cykl szkoleń dotyczących rynku energii. Ich wiedza jest sukcesywnie rozwijana i doskonalona poprzez warsztaty i webinary. Dział Handlowy wspierany jest

przez Dział Przetargów, Dział Klientów Strategicznych oraz osoby zatrudnione w Telecentrum i zespół backoffice. Współpracujemy także z 50 agentami, którzy nie są zatrudnieni w naszej firmie, a ich zadaniem jest pozyskiwanie klientów. Staramy się cały czas dostosowywać naszą ofertę do potrzeb klientów.

Jakość obsługi i zadowolenie naszych klientów to dla nas priorytet. Stawiamy na wysokie standardy sprzedaży zarówno merytoryczne, jak i etyczne. Nasi handlowcy mają zakaz podpisywania umowy podczas pierwszego spotkania z klientem. Chcemy, aby był to czas na poznanie się, wyjaśnienie naszej oferty oraz sposobu funkcjonowania rynku. Wszyscy handlowcy mają obowiązek przestrzegania zasad kontaktu z klientami.

To co nas wyróżnia to:

- 100% energii ze źródeł odnawialnych
- Gwarancja stałej ceny
- Umowy kompleksowe zawierające należność za energię i dystrybucję na jednym dokumencie.
- Kompleksowość np. możliwość w ramach usługi instalacji stacji ładowania dla samochodów służbowych.
- Usługa kompensacji mocy biernej
- Możliwość podpisania umowy poprzez sms/on-line
- Merytoryczny zespół handlowców



Spis treści

1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie



Tomasz Zadroga
Członek Zarządu
Grupy Kapitałowej Respect Energy

W kwietniu 2022 roku Respect Energy dołączyła do platformy obrotu energią Nasdaq Commodities, a nasze logo pojawiło się na NASDAQ TOWER na Times Square w Nowym Jorku. Dla naszej firmy było to wydarzenie symboliczne, potwierdzające, że stajemy się firmą międzynarodową, albo wręcz globalną. Dowodzą tego również nasze inwestycje – w 2022 roku otworzyliśmy największą farmę fotowoltaiczną w Europie Środkowo-Wschodniej, a jednocześnie w dalekiej Australii prowadzimy projekt największej farmy wiatrowej offshore na świecie o mocy około 6 GW. Stajemy się ważnym graczem na rynku odnawialnej energii w skali makro i cieszy mnie fakt, że kompetencje naszego zespołu coraz częściej są doceniane poza granicami Polski.

Respect Energy na towarowych giełdach energii

Respect Energy bierze udział w transakcjach na giełdach energii, na których dochodzi do transakcji kupna lub sprzedaży energii, zanim zostanie ona dostarczona przez sieci przesyłowe i dystrybucyjne do użytkowników końcowych.

W 2022 roku Respect Energy była obecna na 23 rynkach w handlu fizycznym i finansowym w Europie, na których dokonywaliśmy transakcji. Obecnie są to już 24 rynki i pracujemy nad kolejnymi. Najwięcej operacji przeprowadzamy na polskiej Towarowej Giełdzie Energii (TGE).

Uczestnikami rynku są wytwórcy energii

elektrycznej, dostawcy sprzedający ją użytkownikom końcowym, a także firmy obrotu zajmujące się tradingiem. Obrót energią na rynku terminowym lub spotowym sprawia, że wszyscy uczestnicy tego rynku korzystają z tych samych przejrzystych zasad.

Zgodnie z przepisami, hurtowy obrót energią czyli kupno i sprzedaż, odbywa się poprzez towarowe giełdy energii. W pierwszej kolejności do systemu trafia energia o najniższym koszcie zmiennym wytwarzania, czyli energia z odnawialnych źródeł, ale jednocześnie ceny wyznaczone są w odniesieniu do najdroższej jednostki wytwórczej, czyli energii pochodzącej z paliw kopalnych. Dlatego też dalszy rozwój energetyki odnawialnej i zwiększenie jej

udziału w miksie energetycznym Polski, kosztem energii z paliw kopalnych, wpłynie na obniżenie cen energii elektrycznej.

Jesteśmy uczestnikami European Power Exchange (EpeX) oraz innych giełd energii w Europie. W każdym państwie śledzimy zmiany i spełniamy wymagania wynikające z lokalnego prawa. Dotyczy to wejścia na giełdę energii oraz późniejszego funkcjonowania na lokalnym rynku. Przy dokonywaniu transakcji korzystamy ze współpracy z giełdami lub brokerami, a także prowadzimy proces komunikacji rynkowej z operatorami sieci przesyłowych na temat planowanych wolumenów handlowych energii.



Spis treści

1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie



Dariusz Bliźniak Członek Zarządu Grupy Kapitałowej Respect Energy

W Polsce powoli dochodzimy do sytuacji, w której wyzwaniem jest nie tyle energia z odnawialnych źródeł, a możliwości jej przesyłu. Niestety, w ślad za dynamicznym wzrostem liczby instalacji OZE – zarówno małych instalacji indywidualnych, jak i dużych farm komercyjnych – nie idą konieczne zmiany w infrastrukturze sieciowej. Ogromna większość linii napowietrznych i stacji transformatorowych ma co najmniej kilkadziesiąt lat, co oznacza, że nie były one projektowane do tego, aby prąd płynął w obie strony – zarówno do odbiorców, jak i od odbiorców. Aby energetyka z ekologicznych źródeł mogła się rozwijać, absolutnie niezbędne są szybkie inwestycje państwowe w modernizację sieci – jeśli ich zabraknie, wiele projektów OZE straci rację bytu, bo nie ma sensu produkować energii, jeśli nie można jej dostarczyć tam, gdzie jest potrzebna.

Od wielu lat rynek energii – zarówno w skali globalnej, jak i lokalnej – opiera się na dwóch powiązanych ze sobą kluczowych paradygmatach: zmienności oraz bezpieczeństwie. Podstawowymi czynnikami kształtującymi zmienność na rynku energii – poza wydarzeniami geopolitycznymi, jak wojna w Ukrainie – są zmiany klimatu, zmiany w otoczeniu regulacyjnym oraz w oczekiwaniach konsumentów. Odpowiedzią na wyzwania postępującej zmienności klimatycznej, regulacyjnej i związanej z oczekiwaniami konsumentów powinna być dla polskiej energetyki Energetyka 3E (E3E) jako podstawa dalszego, zharmonizowanego z naturą rozwoju ludzkości. E3E oznacza: elastyczność w zakresie wytwarzania energii elektrycznej w oparciu o odnawialne źródła, elastyczność jej przesyłu oraz elastyczne zarządzanie konsumpcją, szczególnie przez odbiorców

Rynek zielonej energii w Polsce

W Polsce kluczowymi przepisami dla funkcjonowania rynku OZE i jego dalszego rozwoju są:

- Prawo energetyczne (ustawa z 10 kwietnia 1997 roku) – reguluje zasady przyłączania nowych źródeł wytwórczych do sieci elektroenergetycznej oraz koncesje.
- Ustawa o odnawialnych źródłach energii (z dnia 20 lutego 2015 roku) – reguluje mechanizmy wsparcia OZE jak system aukcyjny, świadectwa pochodzenia, gwarancje pochodzenia, system taryf gwarantowanych feed-in tariff i feed-in premium, system prosumencki oraz działalność spółdzielni energetycznych.
- Ustawa o promowaniu wytwarzania energii elektrycznej w morskich farmach wiatrowych (z dnia 17 grudnia 2020 roku) – reguluje mechanizmy wsparcia morskiej energetyki wiatrowej.

W 2020 roku udział OZE w miksie energetycznym Polski wyniósł 17%. Natomiast ponad 70% energii pozyskiwanej było z węgla, a kolejne 10% z gazu. Według prognoz udział rynku OZE w następnych latach będzie rósł. Zgodnie z celem Unii Europejskiej do 2030 roku w miksie energetycznym Polski powinno znaleźć się co

najmniej 32% energii z OZE. Prognozy mówią, że już w 2030 roku udział OZE w Polsce może wynieść 76%, a węgla 13%. Według tego modelowania, w 2040 roku produkcja energii z odnawialnych źródeł mogłaby mieć 90% udział w miksie energetycznym Polski¹. Według innych prognoz, do 2050 roku energia z wiatru i słońca może odpowiadać za połowę zapotrzebowania na energię w Polsce².



Instrat, Droga do celu, <https://instrat.pl/wp-content/uploads/2021/03/Instrat-Droga-do-celu-v1.3.pdf>

² Forum Energii, Polska neutralna klimatycznie 2050, Warszawa, 2020, <https://forum-energii.eu/pl/analizy/integracja>.

Spis treści

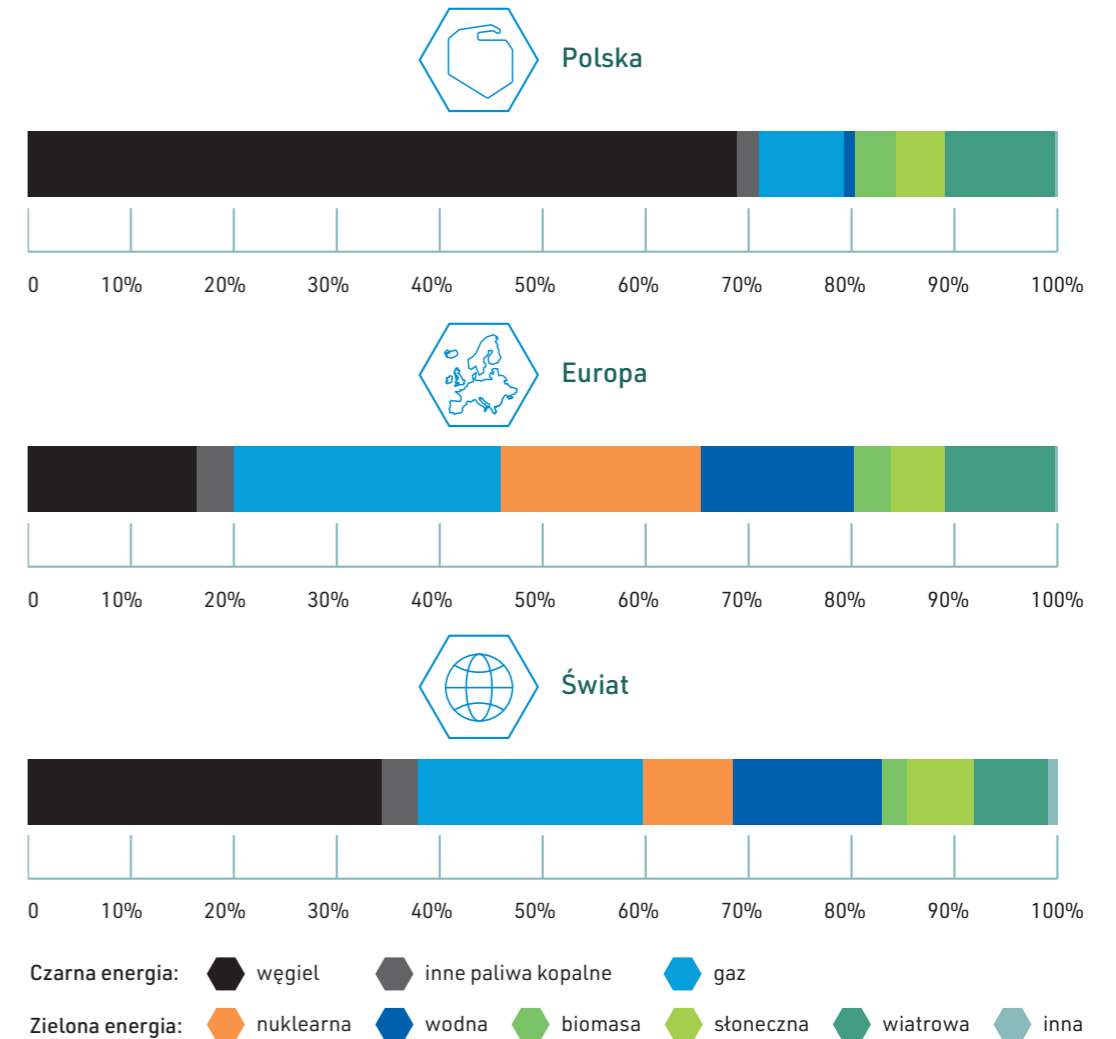
- 1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
- 2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje z interesariuszami
- 3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
- 4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect Energy
- 5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
- 6. O raporcie

Jednocześnie szybki rozwój OZE w Polsce napotyka na przeszkody, jak długotrwałe procedury planistyczne i administracyjne. Dla farmy fotowoltaicznej pozyskiwanie pozwoleń oraz jej budowa może zająć od roku do kilku lat. W przypadku elektrowni wiatrowych terminy są jeszcze dłuższe, a do tego należy wziąć pod uwagę, że w wielu miejscach nie można stawiać nowych turbin wiatrowych, co wynika z tzw. ustawy odległościowej i zasady 10H³. Oczekiwana nowelizacja tej ustawy, która miała zliberalizować i odblokować rynek energii wiatrowej, w swoim finalnym kształcie nie przyniosła oczekiwanego przez branżę odblokowania tego rynku. Jednak najważniejszą kwestią spowalniającą rozwój energetyki ze źródeł odnawialnych są zaniedbania infrastrukturalne sprowadzające się do braku mocy przyłączeniowych. Tylko w 2021 roku wydano odmowy przyłączenia instalacji OZE do sieci o łącznej mocy około 14,5 GW⁴.



³ Minimalna odległość turbin wiatrowych od budynków mieszkalnych musi być równa dziesięciokrotności wysokości elektrowni wiatrowej mierzonej od poziomu gruntu do najwyższego punktu tej elektrowni przy maksymalnym wzniesieniu topoty wirnika.
⁴ URE, Sprawozdanie z działalności prezesa urzędu regulacji energetyki, Warszawa, str. 123 <https://www.ure.gov.pl/pl/urząd/informacje-ogolne/>

Miks energetyczny w Polsce, w Unii Europejskiej, na świecie w 2022 roku (raport Ember 2022)



Spis treści

- 1. List Sebastiana Jabłońskiego, Prezesa Grupy Kapitałowej Respect Energy
- 2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje z interesariuszami
- 3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
- 4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect Energy
- 5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
- 6. O raporcie

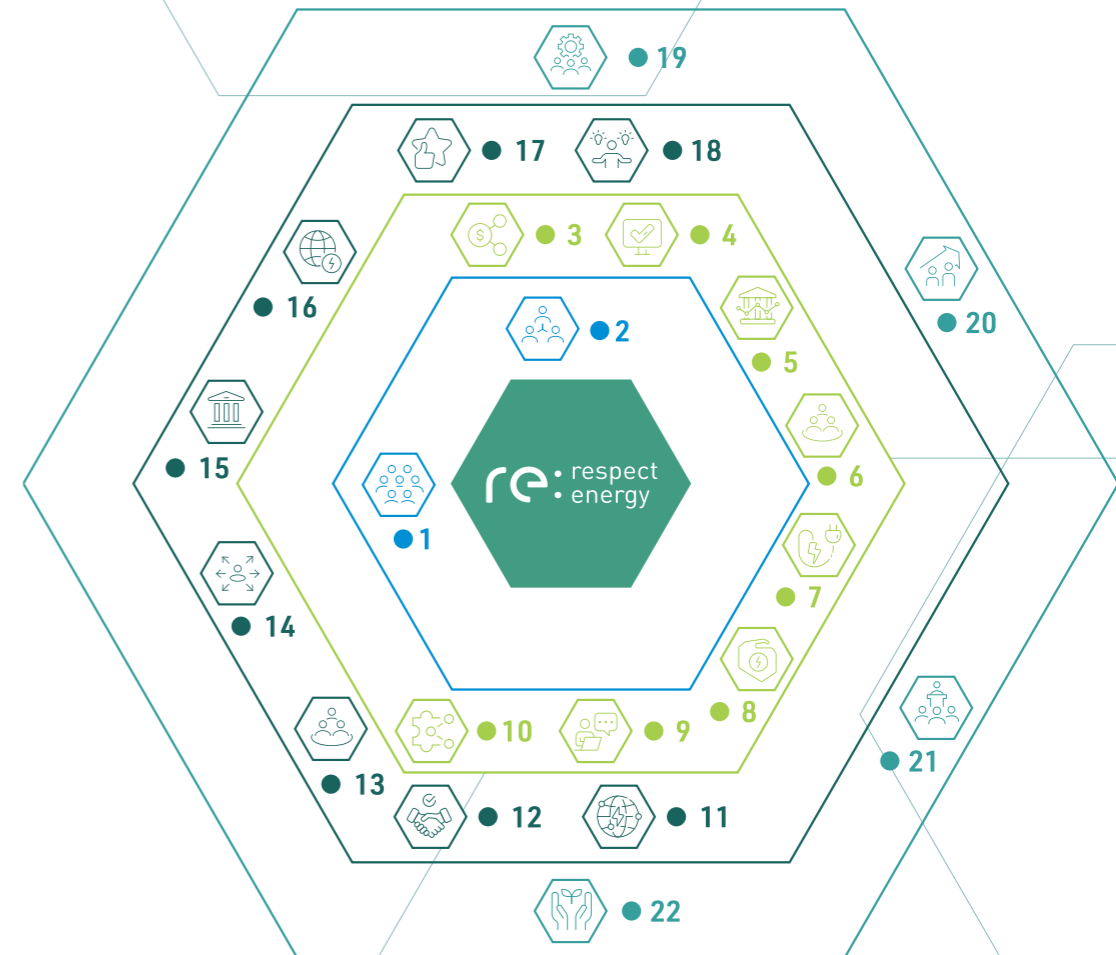
2.3 Relacje z interesariuszami

[2-29]

Relacje z naszymi interesariuszami opieramy na dialogu, uczciwości oraz partnerstwie. Zidentyfikowaliśmy kluczowych dla nas interesariuszy, a prowadzona przez nas komunikacja jest dostosowana do potrzeb i możliwości.

Najważniejsi interesariusze i sposoby komunikacji z nimi

Nr	Interesariusz	Szczegóły
1	pracownicy	spotkania z Zarządem, spotkania i wyjazdy integracyjne, intranet, newsletter, ankiety intranetowe, od 2023 roku badanie zaangażowania
2	akcjonariusze – właściele	posiedzenia Zarządu, raporty, spotkania
3	izby rozliczeniowe	formalna korespondencja
4	media	briefingi i konferencje prasowe, komunikaty prasowe, spotkania indywidualne
5	Giełdy Towarowe Energii	formalna korespondencja
6	potencjalni pracownicy	targi pracy, ogłoszenia o pracę, przekazy medialne
7	klienci strategiczni – odbiorcy energii	spotkania indywidualne z przedstawicielami handlowymi, udział w konferencjach, targach, spotkaniach biznesowych
8	otoczenie regulacyjne – Polska	udział w konferencjach branżowych, debatach, dialog poprzez organizacje branżowe takie jak np. PSEW czy Lewiatan, udział w grupy roboczych wypracowujących propozycje i postulaty dla OZE
9	liderzy opinii	spotkania indywidualne, współpraca przy projektach dotyczących energetyki oraz klimatu i środowiska
10	organizacje branżowe	udział w pracach grup roboczych, wsparcie projektów i inicjatyw dedykowanych OZE
11	klienci strategiczni – wytwórcy energii	spotkania indywidualne z przedstawicielami handlowymi, udział w konferencjach, targach, spotkaniach biznesowych
12	partnerzy biznesowi	spotkania, wspólne projekty
13	społeczność lokalna	spotkania indywidualne z przedstawicielami gmin, sponsoring wydarzeń lokalnych, wsparcie lokalnych potrzeb
14	operatorzy systemu dystrybucyjnego	formalna korespondencja
15	instytucje finansowe	raporty, badania, spotkania indywidualne
16	otoczenie regulacyjne – zagranica	formalna korespondencja
17	media społecznościowe	briefingi i konferencje prasowe, komunikaty prasowe, spotkania indywidualne
18	pozostali klienci	spotkania indywidualne z przedstawicielami handlowymi, udział w konferencjach, targach, spotkaniach biznesowych
19	operatorzy systemu przesyłowego	formalna korespondencja
20	brokerzy	spotkania indywidualne, konferencje, targi
21	uczelnie i studenci	spotkania na uczelniach, targi pracy
22	organizacje środowiskowe, NGO	spotkania indywidualne, udział w wydarzeniach takich jak konferencje, targi, webinaria



Spis treści

1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie

Relacje z lokalnymi społecznościami

W ramach współpracy z lokalnymi społecznościami w 2022 roku skupiliśmy się przede wszystkim na dialogu z gminami, na terenie których zlokalizowane są nasze farmy OZE lub nasze biura. Naszym celem jest aby nasza działalność, w tym nasze inwestycje, były odbierane pozytywnie przez lokalne społeczności i władze lokalne, a prowadzone prace w żaden sposób nie wpływały negatywnie na mieszkańców danej społeczności.

W 2022 roku zrealizowaliśmy szereg działań na rzecz społeczności lokalnych:

- odbudowy i naprawy nawierzchni dróg o łącznej długości ok. 5 km – zawsze w lepszym standardzie niż pierwotnie
- budowa dróg dla sołectwa
- montaż paneli fotowoltaicznych na szkole w Choczewie
- wsparcie lokalnych imprez w Wojciechowie, Borkowie Lęborskim, Grudziądzu.
- udział w akcjach świątecznych, paczki dla dzieci w ramach akcji lokalnych i w ramach akcji Szlachetna Paczka
- wsparcie stowarzyszenia „Zamojski Klub Szachowy”
- sponsoring 41. Międzynarodowego Biegu im. Bronisława Malinowskiego w Grudziądzu



Dobre praktyki



Wsparcie dla stowarzyszenia „Zamojski Klub Szachowy”

Myślenie analityczne i strategiczne, umiejętność przewidywania, zdolności matematyczne oraz cierpliwość to kompetencje, które gra w szachy rozwija i wzmacnia, a które są bardzo ważne z perspektywy naszej firmy. Dlatego od 2022 roku Respect Energy jest sponsorem „Zamojskiego Klubu Szachowego”. Dzięki naszemu wsparciu stowarzyszenie może organizować i brać udział w rozgrywkach szachowych, a także nagradzać uczestników turniejów. Dzięki wsparciu Respect Energy „Zamojski Klub Szachowy” zorganizował Wojewódzki Turniej Szachowy „Zamość Chess Cup 2022”, II Międzynarodowy Turniej Szachowy „Zamość Chess Cup 2023” oraz osiem lokalnych turniejów. Tym bardziej cieszą nas sukcesy podopiecznych stowarzyszenia. W lutym 2023 Bartosz Ożóg, podopieczny stowarzyszenia zajął I miejsce w rywalizacji grupy do lat 12, w Finale Wielkiego Ogólnopolskiego Eko-Logicznego Turnieju Szachowego, organizowanego przez Fundację Odzyskaj Środowisko.



41. Międzynarodowy Bieg im. Bronisława Malinowskiego w Grudziądzu

Respect Energy wspiera także inicjatywy, które przyczyniają się do promowania aktywności fizycznej. Dlatego zostaliśmy sponsorem 41. Międzynarodowego Biegu im. Bronisława Malinowskiego w Grudziądzu. Jest to największe wydarzenie biegowe w tym mieście, które odbyło się 4 czerwca 2022 roku na Stadionie Centralnym w Grudziądzu. Wzięło w nim udział blisko 2500 uczestników – 500 w biegu na 10 kilometrów oraz 2000 dzieci i młodzieży w biegach odbywających się na krótszych dystansach. Biegom towarzyszył piknik rodzinny, podczas którego całymi rodzinami można było wziąć udział w różnych konkurencjach sportowych.

Spis treści

- 1. List Sebastiana Jabłońskiego, Prezesa Grupy Kapitałowej Respect Energy
- 2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje z interesariuszami
- 3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
- 4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect Energy
- 5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
- 6. O raporcie

[2-17]

W 2022 roku Zarząd Respect Energy podjął decyzję o przyłączeniu się do Forum Odpowiedzialnego Biznesu – jednej z najstarszych i najprężniej działających organizacji – propagujących strategię zrównoważonego rozwoju w firmach. Decyzja ta była zewnętrznym wyrazem deklaracji, że firma chce rozwijać swoją działalność w oparciu o zasady zrównoważonego rozwoju z uwzględnieniem i poszanowaniem wszystkich grup interesariuszy i obszarów wpływu, a także poszerzać swoją wiedzę, w tym Zarządu, w obszarze zrównoważonego rozwoju.



Dobra praktyka

Jesteśmy również członkiem United Nations Global Compact i zobowiązujemy się do przestrzegania 10 zasad UNGC związanych z prawami człowieka, standardami pracy, ochroną środowiska naturalnego oraz przeciwdziałaniem korupcji. Przystępując do tej inicjatywy, Respect Energy oficjalnie potwierdziła, że chce opierać swoją całą strategię biznesową na zasadach zrównoważonego rozwoju.

[2-28]

Naszym doświadczeniem oraz opiniami dzielimy się również z rynkiem poprzez uczestnictwo w pracach stowarzyszeń i organizacji branżowych oraz związanych z odpowiedzialnym rozwojem. Aktywnie uczestniczymy w pracach m.in.:



Polskiego Stowarzyszenia Energetyki Wiatrowej (PSEW)



Konfederacji Lewiatan – Rada OZE



Polskiego Towarzystwa Przesytu i Rozdziatu Energii Elektrycznej (PTPiREE)



Towarzystwa Obrotu Energią (TOE)



European Federation of Energy Traders (Europejskiej Federacji Sprzedawców Energii)



Spis treści

1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie



Jola Wąs
Head of Communication & Marketing
Grupy Kapitałowej Respect Energy

W filmach o superbohaterach pojawia się często takie stwierdzenie, że z wielką mocą wiąże się wielka odpowiedzialność. W Respect Energy wierzymy, że im większy jest nasz udział w rynku, tym szerzej powinniśmy się dzielić naszą wiedzą i doświadczeniem. Nasze najlepsze praktyki biznesowe najczęściej promujemy poprzez udział w kongresach, konferencjach i targach, zarówno w Polsce, jak i za granicą. To doskonała okazja, aby nie tylko zaprezentować firmę i ofertę, ale również – a może przede wszystkim – poznać oczekiwania interesariuszy, przedstawić nasz punkt widzenia oraz wziąć udział w dyskusji o globalnych wyzwaniach stojących przed rynkiem energii.

Odpowiedzialny marketing i komunikacja

Zdajemy sobie również sprawę, że ze względu na skalę naszej firmy i pozycję na rynku polskim współtworzymy w dużym stopniu wizerunek całej branży OZE w Polsce. Najlepsze praktyki związane z odnawialną energią promujemy w naszych kanałach społecznościowych na Facebooku, Instagramie oraz LinkedIn, gdzie obserwowane są przez tysiące użytkowników. Jesteśmy również stale obecni w informacyjnej i branżowej prasie ogólnopolskiej. Przedstawiciele Zarządu i pozostali eksperci Respect Energy prezentują działania naszej spółki oraz biorą udział w najważniejszych dyskusjach i wywiadach na temat przyszłości energetyki.

Bardzo ważnym elementem naszej działalności jest udział w targach i konferencjach. W 2022 roku braliśmy udział m.in. w takich wydarzeniach jak: Konferencja Re-Source Poland, Konferencja Polskiego Stowarzyszenia Energii Wiatrowej, Targi Energii, Forum Rynku Spożywczego i Handlu, Areopag Energetyki Odnawialnej oraz PRECOP 27. W wydarzeniach tych wzięło w sumie udział ponad 7 500 osób.

PRECOP 27

Jednym z ważniejszych wydarzeń, w których uczestniczyliśmy był PRECOP 27. Celem tej dwudniowej konferencji było wypracowanie stanowiska Polski na Szczyt Klimatyczny w Egipcie (UN Climate Change Conference 2022 – COP 27). W gronie ekspertów, biznesu, ale także przedstawicieli rządu wypracowywane było wspólne stanowisko wobec najważniejszych tematów, które zostaną poruszone podczas Szczytu Klimatycznego – COP27. Respect Energy nie tylko została sponsorem wydarzenia, ale przede wszystkim przedstawiła trzy najważniejsze naszym zdaniem postulaty, które są konieczne do pracy nad wyzwaniami klimatycznymi dzisiejszych czasów.



Postulaty Respect Energy przedstawione na PRECOP 27:

- odejście od wyznaczania nowych i ambitniejszych celów na rzecz przejścia do zdecydowanej realizacji tych już przyjętych
- utworzenie równoległego systemu finansowego w celu finansowania inwestycji zeroemisyjnych
- zaprzestanie eksportu zanieczyszczeń do krajów rozwijających się

Przedstawiciele Zarządu brali aktywny udział we wszystkich dyskusjach.

6

konferencji branżowych

7 500

uczestników

20+

godzin paneli i wystąpień,
w których uczestniczyli
eksperci Respect Energy

Spis treści

1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje z interesariuszami
3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie

Najważniejsze wydarzenia 2022 roku

Luty 2022

- Zakup farmy wiatrowej, zlokalizowanej w nadmorskiej gminie Wicko. We współpracy z Domem Maklerskim BOŚ SA oraz Bankiem Ochrony Środowiska S.A., wyemitowaliśmy serię zielonych obligacji, z których firma pozyskała 60 mln zł na tę inwestycję.
- Nasdaq Commodities – dołączenie Respect Energy do Nasdaq's European Commodities market.

Wrzesień 2022

- Oficjalne otwarcie farmy Zwartowo – największej farmy fotowoltaicznej na terenie Europy Środkowo-Wschodniej znajdującej się w województwie pomorskim. Farma zlokalizowana na powierzchni 300 ha o mocy 204 MWp (docelowa planowana moc 290 MWp).

Listopad 2022

- Respect Energy poszerza portfolio o farmy wiatrowe. Instalacje w Jędrzychowicach i Zgorzelcu o łącznej mocy 50 MW oficjalnie dołączają do portfolio firmy.

Grudzień 2022

- Podpisanie umowy o współpracy przez Respect Energy i EDF, dotyczącej wyłączonego wspólnego rozwoju projektów energetyki jądrowej w Polsce w oparciu o technologię SMR NUWARD™.
- Na koniec 2022 roku Respect Energy Holding S.A. notuje 11 miliardów złotych obrotów.



W 2022 roku Respect Energy Holding S.A. zanotował ogromny wzrost, co przełożyło się również na przyznane nagrody i wyróżnienia.



Platynowy Megawat

za największą aktywność w Rejestrze Gwarancji Pochodzenia w roku 2021 oraz 2022



°CICERO
Shades of
Green

Ocena „Dark Green”

od CICERO Shades of Green – najwyższa ocena dla inwestycji OZE należących do Respect Energy Holding S.A.

XXV EDYCJA
RANKINGU
LISTA
500

„Rzeczpospolita”

47. miejsce w rankingu 500 największych polskich przedsiębiorstw dziennika „Rzeczpospolita”. Skokowy awans z 93. miejsca w 2022 roku oraz 175. miejsca w 2021 roku

Spis treści

1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
- 3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie

Spis treści

1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie

3. Środowisko

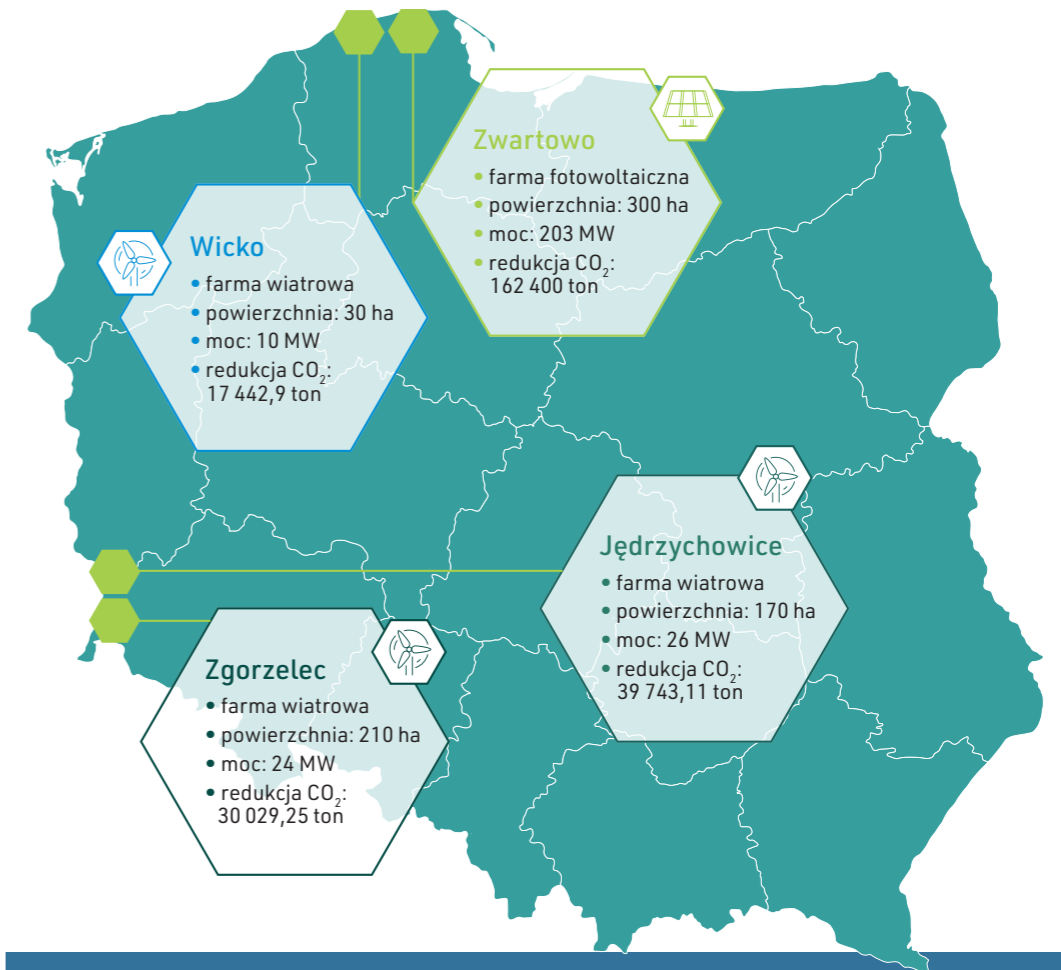
3.1 Rozwiązania dobre dla klimatu

[3-3 Zmiany klimatu] Ochrona środowiska wpisana jest w misję naszej spółki i stanowi podstawę funkcjonowania firmy. W naszym miksie energetycznym znajduje się wyłącznie energia pochodząca ze źródeł odnawialnych i jesteśmy jedną z największych firm w Polsce, która oferuje produkt w 100% ekologiczny. Współpracujemy z ponad 600 wytwórcami energii w Polsce, którzy codziennie czuwają nad jakością produkowanej energii. W kraju obsługujemy około 20% rynku odnawialnych źródeł energii, mamy 16 tysięcy aktywnych punktów poboru energii oraz kilka tysięcy klientów biznesowych.

W 2022 roku obróciliśmy 32 923 173 MWh energii elektrycznej.
Naszą pracą wspieramy realizację unijnego celu energetyczno-klimatycznego dla Polski. Do 2030 roku w miksie energetycznym Polski powinno znaleźć się co najmniej 32% energii z OZE. W roku 2021 było to około 17%

Kupujemy energię elektryczną z ekologicznych źródeł, ale jednocześnie konsekwentnie inwestujemy we własne źródła OZE. Jesteśmy właścicielem największej w Europie Środkowo-Wschodniej farmy fotowoltaicznej w Zwartowie. Na powierzchni 300 ha wytworzyliśmy w 2022 roku ponad 200 MW mocy, a docelowo będzie to ponad 300 MW.

[304-1]
Nasze elektrownie wiatrowe i słoneczne nie znajdują się na obszarach chronionych lub cennych przyrodniczo, ani w ich bliskim sąsiedztwie. Instalacje fotowoltaiczne i elektrownie wiatrowe budowane są na wydzierżawionych gruntach rolnych niskiej jakości, co nie wpływa negatywnie na bioróżnorodność, a wręcz może sprzyjać różnym gatunkom roślin i zwierząt.



Zakup farmy wiatrowej w gminie Wicko Respect Energy sfinansowało z wyemitowanych Zielonych Obligacji (Green Bonds) wartych 60 mln zł. Emisję Zielonych Obligacji zorganizował Dom Maklerski Banku Ochrony Środowiska, a całość papierów objął Bank Ochrony Środowiska.

Spis treści

1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie



Dobra praktyka

Odnawialne źródła energii są z natury ekologiczne. W Respect Energy dbamy jednak o to, aby nasze inwestycje były realizowane z poszanowaniem środowiska i bioróżnorodności. W firmie powołaliśmy specjalne zespoły nadzoru przyrodniczego, dendrologicznego oraz archeologicznego.

- Zespół nadzoru przyrodniczego jest odpowiedzialny za nadzór nad pracami budowlanymi i takie ich prowadzenie, aby było to możliwe w okresach aktywności zwierząt na danym terenie. Eksperti zespołu opracowują również wytyczne dla prac agrotechnicznych, dzięki którym możliwe są uprawy w czasie realizacji inwestycji i po jej zakończeniu.
- Zespół nadzoru dendrologicznego odpowiada za wszystkie kwestie

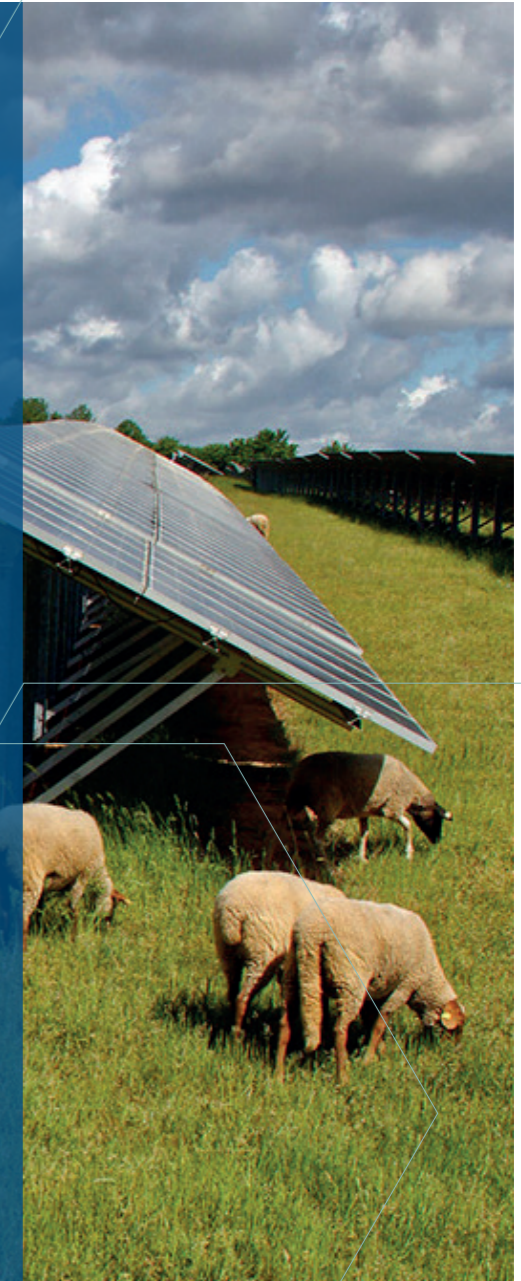
związane z drzewostanem na terenach naszych inwestycji.

- Zespół nadzoru archeologicznego zajmuje się procedurami ochrony zabytków, w tym w szczególności ochroną miejsc archeologicznych znajdujących się na terenach inwestycyjnych. Zadaniem zespołu jest przeprowadzenie całej procedury administracyjnej z Konserwatorem Zabytków, wyznaczenie planu prac archeologicznych wraz z ich nadzorem i doprowadzenie do zwolnienia terenu z ochrony konserwatorskiej.

Skuteczność działania zespołów udowodniliśmy w czasie inwestycji w Zwartowie. Zespół przyrodniczy przygotował szczegółowy program upraw wraz z doбором gatunków runi pastwiskowo – łąkowej i opracowaniem technologii uprawy. W ramach prac dobrano skład łąki na czas budowy – zwracając uwagę na bardzo szybkie zadarnienie się oraz skład wsiewek łąkowych, który jest wykonywany

po zakończeniu prac i który wprowadzi do runi gatunki miododajne, wolno rosnące. Przygotowano także wytyczne rekultywacji terenów między panelami fotowoltaicznymi oraz plan koszenia łąk. Ze względu na bardzo szybkie zasiedlanie stanowisk na terenie farmy fotowoltaicznej w Zwartowie przez ptaki m.in. błotniaka łąkowego i skowronki wprowadzono ograniczenia czasowe i obszarowe koszenia. Zespół przygotował także plan rozmieszczenia uli z pszczołami, a cały obszar został zasiedlony stadem owiec wrzosówek, które wspomagają proces usuwania roślinności spod stołów fotowoltaicznych.

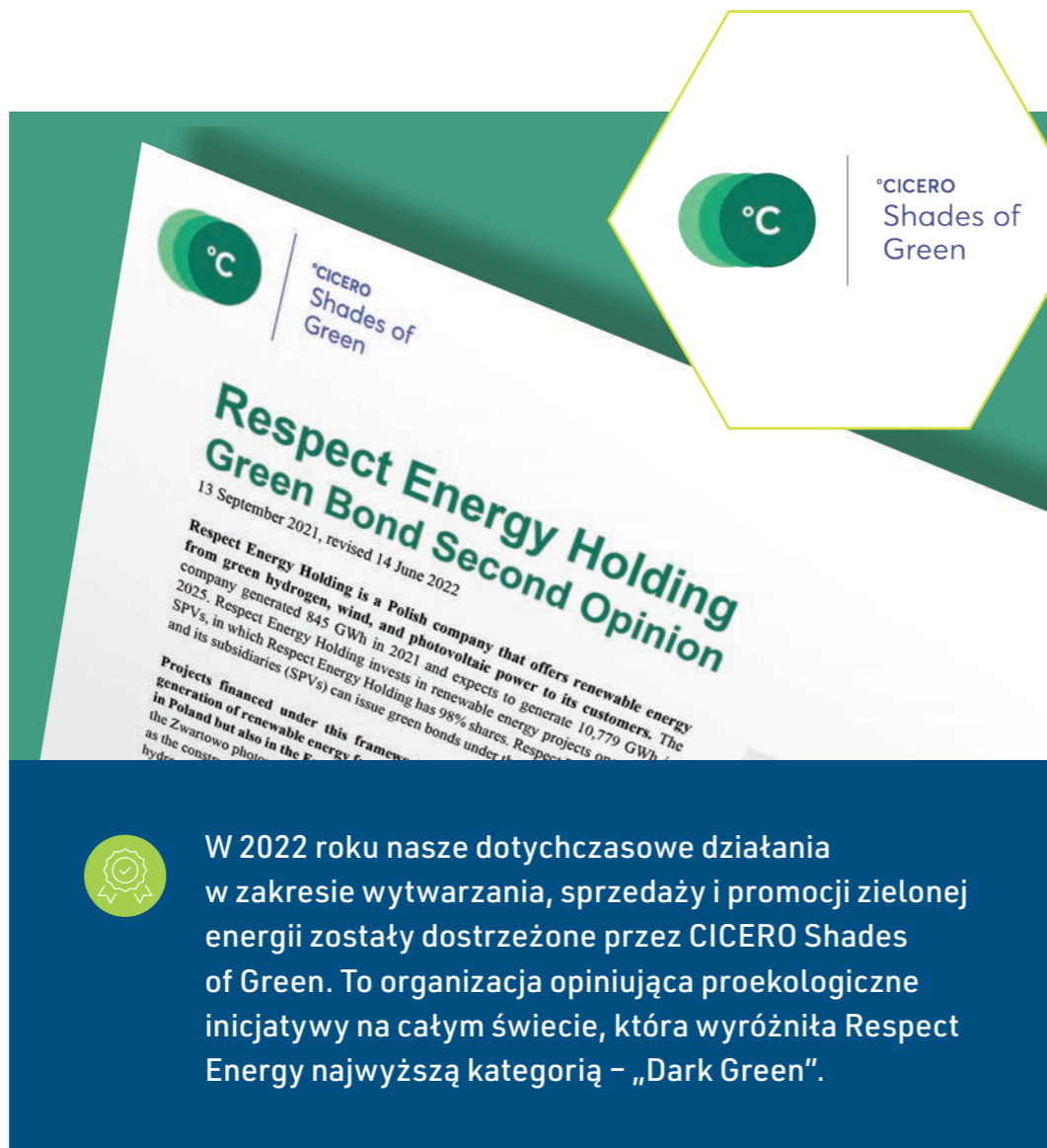
Zespół dendrologiczny zadbał w Zwartowie o to, aby konserwacja i przycinanie drzew odbywały się za pomocą mało inwazyjnych metod alpinistycznych. Do usuwania krzewów wykorzystano mielące roboty samobieżne, a pozostawiona biomasa zwiększa żyzność gleby.



Spis treści

1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie

Najwyższa ocena potwierdzająca zieloność naszych inwestycji



Wykorzystujemy najnowsze technologie cyfrowe

Działalność od 2022 roku wspiera sztuczna inteligencja (AI). W pierwszej fazie skoncentrowaliśmy się na wykorzystaniu AI na rynku hurtowym, aby tworzyć dokładne prognozy rynkowe. Dzięki nim mogliśmy dokonać bardziej precyzyjnych i optymalnych inwestycji, co pozwoliło nam lepiej zarządzać naszą rolą arbitrażową na rynku zielonej energii. Pomimo, że AI nie była w 2022 roku jeszcze w pełni wykorzystywana do optymalizacji naszej produkcji i dystrybucji energii, umiejętność dokonywania wysoce precyzyjnych prognoz rynkowych znacznie zwiększyła naszą efektywność i zrównoważony rozwój. Lepsze prognozy rynkowe pozwoliły nam na wydajniejsze wykorzystanie zasobów, a w przyszłości

technologia pomoże nam w optymalizacji naszego wpływu na środowisko, społeczeństwo i zarządzanie.

W 2023 roku planujemy wykorzystać algorytmy sztucznej inteligencji do koordynacji zużycia i produkcji energii. Chcemy wprowadzić szereg narzędzi cyfrowych, które pozwolą naszym klientom koordynować swoje zużycie i produkcję. Dodatkowo, nasze plany obejmują również dalsze wykorzystanie AI do celów ekonomicznych, takich jak zarządzanie cenami, zarządzanie popytem i podażą oraz prognozowanie rynku. Dzięki temu, będziemy mogli lepiej przewidywać rynkowe zmiany oraz dostosowywać nasze strategie i być bardziej proaktywni w działaniach.



Spis treści

- 1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
- 2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
- 3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
- 4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
- 5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
- 6. O raporcie

3.2 Troska o środowisko

Nasze decyzje biznesowe podejmujemy z uwzględnieniem ich wpływu na środowisko naturalne. Oceniając je stosujemy zasadę ostrożności, w rozumieniu Zasady 15 Deklaracji z Rio. Zgodnie z nią, w razie jakichkolwiek wątpliwości czy działanie może być szkodliwe dla środowiska, do czasu pełnego wyjaśnienia tej kwestii, jest ono traktowane tak jakby przynosiło szkody środowisku. Takie podejście pozwala uniknąć negatywnego wpływu na środowisko i mieć pewność, że nasze działania nie szkodzą środowisku. Zaniechania lub działania prowadzące do celowego obciążenia środowiska lub jego skażenia, traktujemy jako rażące naruszenie obowiązków pracowniczych

Pomagamy naszym klientom w ekologicznym prowadzeniu biznesu i sami nie zapominamy o konieczności minimalizacji naszego oddziaływania na przyrodę. W ostatnich latach zamontowaliśmy m.in. panele fotowoltaiczne na dachu naszego oddziału w Grudziądzu. Instalacja o mocy 28,8 kW wyprodukowała w 2022 roku około 27,467 MWh energii. Przy biurach ustawiliśmy ule i domki dla owadów, aby wspierać zapylacze, które pełnią istotną funkcję w całym ekosystemie.



Zobowiązaliśmy się również do wymiany całej naszej floty na auta elektryczne do końca 2024 roku. W 2022 roku kupiliśmy pierwsze elektryczne samochody, a w 2023 kolejne. Obecnie 1/3 naszej floty stanowią pojazdy nieemisyjne.

Emisje CO₂ w trzech zakresach

Dostarczając naszym klientom energię elektryczną z odnawialnych źródeł nie zapominamy o własnym śladzie węglowym oraz o zużyciu energii. Po raz pierwszy obliczyliśmy ślad węglowy Respect Energy S.A. Od razu zrobiliśmy to dla wszystkich trzech zakresów GHG Protocol i jednocześnie 2022 rok stał się naszym rokiem bazowym, czyli punktem odniesienia dla mierzenia efektywności naszych działań mających na celu zmniejszenie naszego śladu węglowego.

Emisje Respect Energy S.A. prezentujemy w tonach ekwiwalentu dwutlenku węgla, w którego skład wchodzi dwutlenek węgla (CO₂), metan (CH₄), podtlenek azotu (N₂O), fluorowęglowodory (HFC), perfluorowęglowodory (PFC) i sześćfluorek siarki (SF₆). To uniwersalny sposób prezentowania śladu węglowego, który uwzględnia różne gazy cieplarniane o różnej objętości i wpływie na zmiany klimatu.

Spis treści

1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie

[305-1] [305-2] [305-3]

Emisje gazów cieplarnianych brutto w tonach ekwiwalentu CO₂ (tCO₂e) w 2022 roku

Zakres 1	185,032
Zakres 2 (location-based)	63,283
Zakres 2 (market-based)	63,283
Zakres 3	275,426
Zakres 1 + 2 (location-based)	248,315
Zakres 1 + 2 (market-based)	248,315
Zakres 1 + 2 + 3 (location-based)	523,741
Zakres 1 + 2 + 3 (market-based)	523,741

W Zakresie 1 (Scope 1 GHG Protocol) uwzględniliśmy spalanie paliw w źródłach mobilnych, tj. samochodach spalinowych i hybrydowych, które były pod kontrolą Respect Energy. Jednocześnie spółka nie wykorzystywała paliw w swoich procesach lub do wytworzenia ciepła oraz chłodu.

Emisje pośrednie w Zakresie 2 (Scope 2 GHG Protocol) zostały obliczone przy wykorzystaniu dwóch metod – location-based i market-based. Pierwsza z nich przyjmuje uśredniony współczynnik emisji CO₂e dla całego kraju (w przypadku Respect Energy współczynnik emisji dla energii elektrycznej pochodzi z Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami/ Instytutu Ochrony Środowiska). Natomiast metoda market-based wykorzystuje współczynniki emisji dla poszczególnych dostawców energii elektrycznej, które uwzględniają różnice w miksie energetycznym dostawców energii oraz zakup Gwarancji Pochodzenia dla energii elektrycznej. W Zakres 2 wchodzi emisje pochodzące z wykorzystywanej energii elektrycznej oraz ciepłej.

[302-1]

Zużycie energii w organizacji w 2022 roku

Całkowite zużycie energii w organizacji	1214,265 GJ
Całkowite zużycie energii ze źródeł nieodnawialnych	1164,811 GJ
Energia elektryczna	548,568 GJ (152380 kWh)
Energia ciepła	620,243 GJ (172289,915 kWh)
Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych	45,454 GJ (12626 kWh)
Energia elektryczna z OZE	45,454 GJ (12626 kWh)

W ramach Zakresu 3 (Scope 3 GHG Protocol) uwzględniliśmy emisje pochodzące z podróży służbowych (w tym pobytów w hotelach), dojazdów pracowników do pracy, pracy zdalnej, zużytych materiałów (papier) oraz wody, a także emisji wynikających z zarządzania flotą pojazdów służbowych. Energia konwencjonalna w zestawieniu wynika z braku możliwości przejścia na energię odnawialną w wynajmowanych przez Respect Energy S.A. budynkach. Dlatego Zarząd spółki podjął decyzję o zrównoważeniu emisji Zakresu 2., poprzez zakup Gwarancji Pochodzenia.



Spis treści

- 1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
- 2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
- 3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
- 4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
- 5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
- 6. O raporcie



Pracownicy

Spis treści

- 1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
- 2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje z interesariuszami
- 3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
- 4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect Energy
- 5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
- 6. O raporcie

4. Pracownicy

4.1 Energia współpracy

[3-3] Pracownicy i współpracownicy w łańcuchu wartości [2-30]

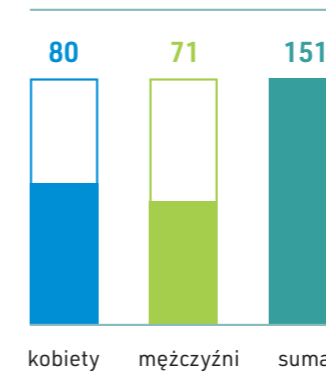
Tworzymy nowoczesną ciekawą i angażującą kulturę organizacyjną opartą na wartościach oraz jasnych i uczciwych zasadach. Cenimy niekorporacyjną atmosferę pracy, kulturę szczerych rozmów, możliwość uczenia się na błędach oraz politykę „otwartych drzwi”. Tym samym zachęcamy pracowników do dzielenia się pomysłami, innowacjami czy usprawnieniami w codziennej pracy. Wymagamy jednak przestrzegania przyjętych reguł – wszystkich pracowników obowiązuje Regulamin Pracy, który ustala organizację i porządek pracy oraz w transparentny sposób określa prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników. W spółce nie wdrożono zbiorowego układu pracy.

[2-7] [2-8]

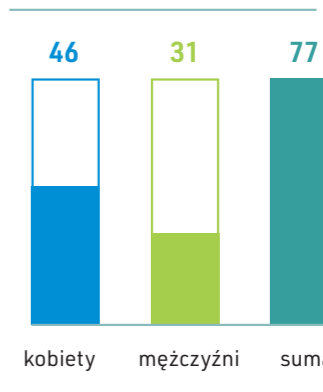
Pod koniec 2022 roku w Respect Energy S.A. pracowało ponad 150 osób, w zdecydowanej większości zatrudnionych na pełnoetatowe umowy. W firmie nie oferujemy stanowisk o niegwarantowanym czasie pracy. Korzystaliśmy również z kompetencji 57 specjalistów współpracujących w formie innej niż umowa o pracę – m.in. informatyków, programistów, analityków.



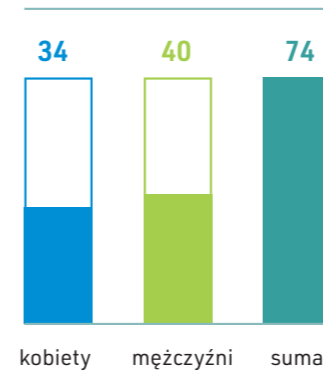
Liczba pracowników w podziale na płeć:



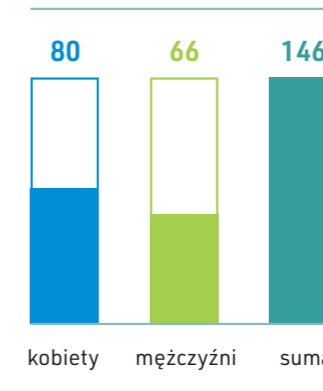
Pracownicy zatrudnieni na umowie o pracę na czas nieokreślony:



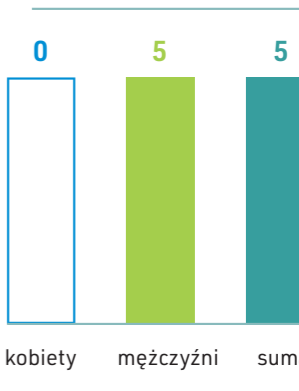
Pracownicy zatrudnieni na umowie o pracę na czas określony:



Pracownicy zatrudnieni na pełen etat:



Pracownicy zatrudnieni na część etatu:



Spis treści

1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie

[2-19] [2-20]

W Respect Energy S.A. oferujemy konkurencyjne wynagrodzenia uwzględniające poziom odpowiedzialności, kompetencji i doświadczenia pracowników. Podstawą ustalania wynagrodzeń jest Regulamin wynagradzania, a dla poszczególnych stanowisk w spółce opracowane są przedziały wynagrodzeń. Przy ich ustalaniu i regularnej aktualizacji uwzględniamy m.in. raporty firm badających wysokość zarobków na rynku.



Dobra praktyka

Pracownicy Respect Energy nie mogą zarabiać mniej niż minimum przewidziane w przedziale wynagrodzeń na ich stanowisku. Jeśli w procesie rekrutacji kandydat zażąda mniejszego wynagrodzenia, to proponowane jest mu pensja mieszcząca się w przewidzianych widełkach wynagrodzenia.



Na całkowite zarobki większości pracowników składają się podstawowe wynagrodzenie, bonusy oraz premie uzależnione od oceny pracy i wyników firmy. Osobne systemy premiowe obowiązują pracowników działu handlowego oraz zarząd spółki. W przypadku handlowców wysokość premii zależy od pozyskanych kontraktów, a w przypadku Zarządu jest ona uzależniona od wyników poszczególnych projektów firmy. W 2022 roku Respect Energy nie wypłacało odpraw, żaden z pracowników nie przeszedł również na emeryturę.



[401-2]



⁵Dla osób komunikujących się służbowo w obcych językach

Spis treści

1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie



Kamila Towalska
Head of People Grupy Kapitałowej
Respect Energy

Wiele na rynku pracy mówi się o tym, że obecnie pracownicy poszukują w miejscu zatrudnienia nie tylko stabilizacji finansowej, ale również jakiegoś większego celu swojej pracy. W Respect Energy mamy to szczęście, że fundamentem naszego działania jest głęboko pojęta ekologia i przeciwdziałanie zmianom klimatycznym. To sprawia, że tak wielu pracowników identyfikuje się z misją naszej organizacji i rozumie, że to co robimy na co dzień ma pośredni, ale realny wpływ na życie i zdrowie milionów innych osób. Bez względu na stanowisko, dział, czy miejsce pracy – jako firma tworzymy zespół ekspertów mocno zaangażowanych w zrównoważone zmiany na każdym rynku, na którym jesteśmy obecni.

W Respect Energy doceniamy doświadczenie naszej załogi i chcemy, aby procentowało ono zarówno dla firmy, jak i pozwalało rozwijać karierę wewnątrz organizacji. Dążymy do zmniejszenia wskaźnika rotacji pracowników wiedząc, że wraz z każdym odejściem z pracy tracimy konkretny zasób biznesowej wiedzy oraz know-how. Jednocześnie rozwój firmy oznacza konieczność dodatkowego zatrudnienia. Dlatego wdrożyliśmy w spółce program poleceń, którego celem jest wsparcie działań rekrutacyjnych. Pracownicy, którzy polecili osobę jako kandydata do pracy otrzymują – po spełnieniu przez nią warunków regulaminu programu – jednorazowy dodatek do pensji.

W 2023 przeprowadziliśmy pierwsze Badanie Zaangażowania. Frekwencja wyniosła 89%, a średnia ocena satysfakcji z pracy wyniosła ponad 80%. Obszary, które pracownicy ocenili najwyżej obejmowały atmosferę w pracy, satysfakcję z realizowanych działań, ale także bardzo wysoko oceniony został klimat różnorodności w firmie, dzięki któremu wszyscy bez względu na płeć, wiek, orientację seksualną czy rasę czują się akceptowani.



Spis treści

1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie



Dobra praktyka

W procesie rekrutacyjnym przestrzegamy własnych standardów:

- **Szanujemy Kandydatów** – zakazane są jakiegokolwiek zachowania dyskryminacyjne. Staramy się także zawsze szanować czas, który poświęcają nam aplikujące do pracy osoby.
- **Dbamy o to, aby publikowane przez nas oferty pracy były konkretne i jasno sformułowane** – na etapie przygotowywania ogłoszenia zawsze staramy się podać jak najwięcej szczegółów oraz podkreślić nasze oczekiwania względem kandydatów.
- **Na każdym etapie procesu rekrutacyjnego dbamy o sprawny przepływ informacji** – dokładamy wszelkich starań aby na każdym kroku kandydaci posiadali pełną wiedzę na temat etapu procesu

rekrutacyjnego, w którym biorą udział.

- **Dobra atmosfera to podstawa** – podczas rozmów z kandydatami dbamy o przyjazną atmosferę pracy tak aby pozbyli się niepotrzebnego stresu i czuli się komfortowo.
- **Jesteśmy otwarci na kontakt z Kandydatami** – w przypadku dodatkowych pytań zawsze można do nas zadzwonić lub napisać.
- **Informacja zwrotna jest dla nas kwestią priorytetową** – bez względu na to czy decyzja jest pozytywna czy negatywna wracamy do kandydatów z odpowiedzią.

W procesie rekrutacji bierze udział pracownik HR i bezpośredni przełożony przyszłego pracownika. Jedyne kryteria oceny kandydata to kompetencje oraz dopasowanie do kultury organizacyjnej.

Ułatwiamy również rozpoczęcie pracy w Respect Energy. Onboarding w spółce

zawsze rozpoczynamy od jednodniowego szkolenia w Warszawie, w czasie którego członek Zarządu przedstawia firmę. Pracownicy poznają również system bonusowy, benefity, podstawowe zasady obowiązujące w spółce oraz przechodzą szkolenia z bezpieczeństwa informacji i BHP.



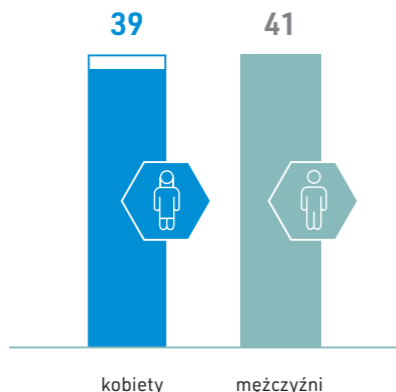
Spis treści

- 1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
- 2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje z interesariuszami
- 3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
- 4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect Energy
- 5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
- 6. O raporcie

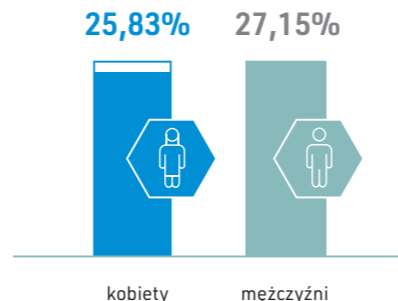
[401-1]

Łączna liczba i odsetek nowych pracowników Respect Energy S.A. zatrudnionych oraz łączna liczba odejść w okresie raportowania

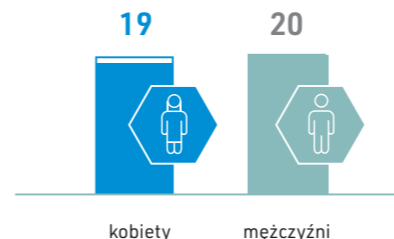
Liczba nowych pracowników w podziale na płeć:



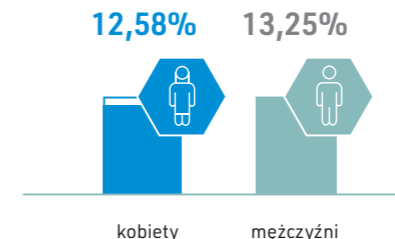
Wskaźnik nowych pracowników zatrudnionych w organizacji w podziale na płeć:



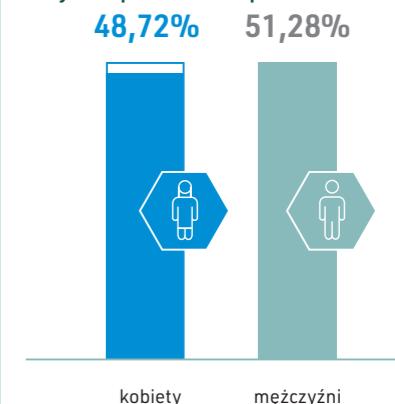
Całkowita liczba pracowników, którzy odeszli z organizacji w raportowanym okresie, w tym w podziale na płeć:



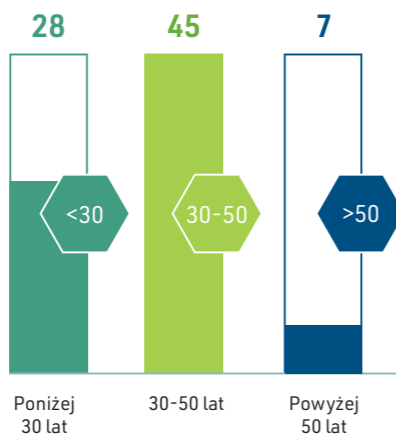
Wskaźnik rotacji pracowników w raportowanym okresie w podziale na płeć:



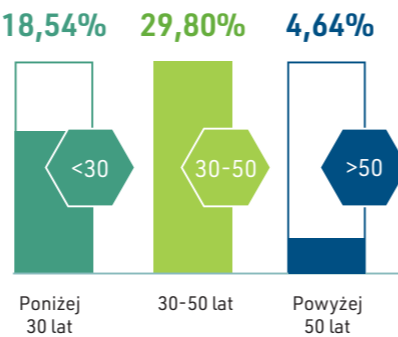
Wskaźnik pracowników, którzy odeszli z organizacji w raportowanym okresie, w tym w podziale na płeć:



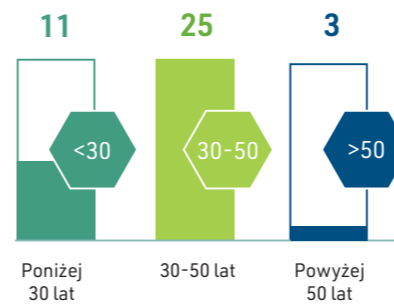
Liczba nowych pracowników w podziale na wiek:



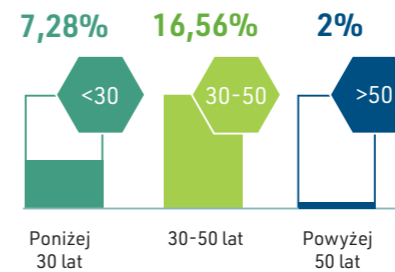
Wskaźnik nowych pracowników zatrudnionych w organizacji w podziale na wiek:



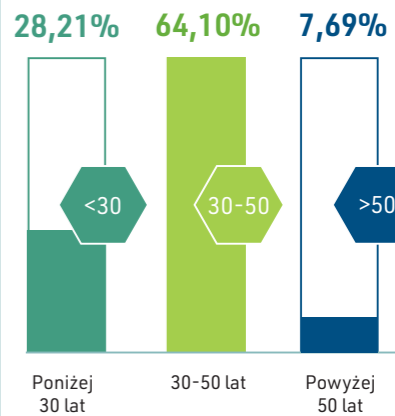
Całkowita liczba pracowników, którzy odeszli z organizacji w raportowanym okresie, w tym w podziale na wiek:



Wskaźnik rotacji pracowników w raportowanym okresie w podziale na wiek:



Wskaźnik pracowników, którzy odeszli z organizacji w raportowanym okresie, w tym w podziale na wiek:



Spis treści

1. List Sebastiana Jabłońskiego, Prezesa Grupy Kapitałowej Respect Energy
2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje z interesariuszami
3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie

Bezpieczna praca

[403-1] [403-3] [403-7] [403-8] [403-9] [403-10]

Praca w Respect Energy to praca bezpieczna. W firmie wdrożono system zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem opracowany w oparciu o ustawowe wymagania, a wszystkich pracowników obowiązuje Polityka Zapewnienia Bezpieczeństwa Pracy w Grupie Respect Energy opisująca kwestie ryzyk i zagrożeń BHP. Za zarządzanie BHP odpowiedzialna jest osoba zatrudniona na stanowisku Eksperta ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy. Pracownicy mają stały dostęp do informacji w zakresie bezpieczeństwa pracy na wewnętrznej platformie internetowej. W 2022 roku w firmie nie odnotowano żadnych wypadków przy pracy oraz przypadków chorób zawodowych.

[403-2] [403-5]

Każda osoba pracująca w spółce została przeszkolona w zakresie BHP. Obowiązkowy instruktaż ogólny uzupełniany jest szkoleniami stanowiskowymi, a wiedza z zakresu bezpieczeństwa pracy jest okresowo aktualizowana. W spółce funkcjonuje system oceny ryzyka zawodowego dla poszczególnych grup pracowników oparty na metodologii Risk Score, a jako największe ryzyko

zidentyfikowane zostało prowadzenie samochodów o masie do 3,5 tony. Za przestrzeganie systemu oceny ryzyka oraz jego kontrolę bezpośrednio odpowiada Ekspert ds. BHP, a nadzór nad systemem sprawuje Zarząd Respect Energy. Wszystkie ryzyka i potencjalne sytuacje niebezpieczne związane z pracą mogą być zgłaszane bezpośrednio Ekspertowi ds. BHP. Każda informacja jest analizowana i wdrażane są ewentualne działania zmniejszające zagrożenia. W firmie wdrożono również specjalne procedury, które przewidują każdorazowe powoływanie zespołu do ustalenia okoliczności ewentualnych zdarzeń wypadkowych.

[403-4]

Z uwagi na wielkość zatrudnienia w spółce nie ma obowiązku powoływania Komisji BHP. Ekspert ds. BHP co dwa tygodnie spotyka się z zarządem firmy w celu omówienia stanu bezpieczeństwa pracy oraz planów dotyczących BHP.



Dobra praktyka

W 2022 roku w Respect Energy rozpoczęto pracę nad powołaniem Zespołu ds. Oceny Ryzyka Zawodowego. Zespół został ostatecznie powołany w roku 2023, a wśród jego członków znajduje się również przedstawiciel pracowników.

[403-6] Wspieramy troskę o zdrowie pracowników.

Przed rozpoczęciem pracy w firmie, wszyscy pracownicy przechodzą wstępne badania lekarskie. W czasie zatrudnienia są również kierowani na badania okresowe lub kontrolne. Pracownicy mają także możliwość korzystania z prywatnej opieki medycznej, a spółka opracowała zasady refundacji okularów korekcyjnych.

Pracownicy za pośrednictwem platformy MyBenefit mogą również wykupić kartę MultiSport, która oferuje zniżki lub możliwość bezpłatnego korzystania z ponad 4 tysięcy placówek w Polsce.



Spis treści

1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie

4.2 Rozwój w Respect Energy

W Respect Energy S.A. pracuje ponad 150 osób, które dzięki swojemu zaangażowaniu skutecznie wpływają na rozwój firmy, a jednocześnie same się rozwijają wraz z naszym wzrostem. Pracujemy i budujemy kompetencje w różnorodnych zespołach tworząc szansę dla wzrostu, dopasowanego do zainteresowań i umiejętności. Doceniamy ambicje zawodowe i cieszymy się z możliwości ich wsparcia.

W 2022 roku każdy nowy pracownik przeszedł szkolenie z zasad BHP oraz bezpieczeństwa informacji. Każde z tych szkoleń trwało godzinę.

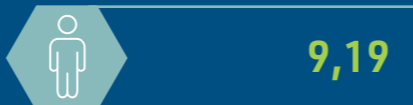
Ponadto 6 pracowników przeszło dodatkowy kurs języka angielskiego, poza kursem dostępnym na platformie e-tutor, w ramach benefitów pracowniczych.

[404-1] Średnia liczba godzin szkoleniowych w Respect Energy S.A. według płci:

Średnia liczba godzin
szkoleniowych - kobiety



Średnia liczba godzin
szkoleniowych - mężczyźni



Średnia liczba godzin szkoleniowych według stanowiska:

Kadra wyższego szczebla



Kadra średniego szczebla



Specjaliści



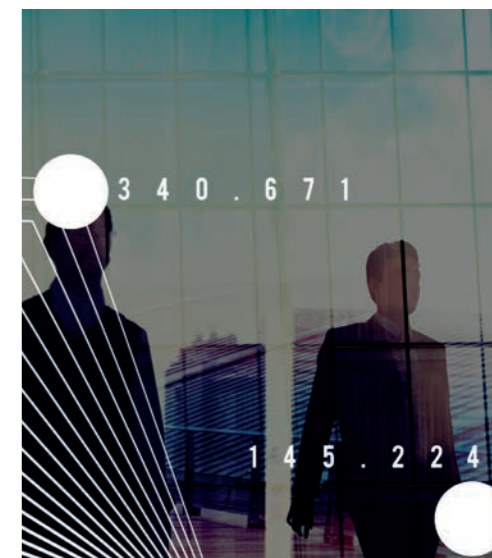
Pozostali pracownicy



[404-2]

W 2022 roku podjęliśmy decyzję o centralizacji oraz ustrukturyzowaniu systemu szkoleń i utworzeniu od roku 2023 oddzielnego stanowiska dla osoby odpowiedzialnej za rozwój zawodowy pracowników. Nowe rozwiązania zastąpią dotychczasową praktykę, w której każdy dział ma własny budżet szkoleniowy, a pracownicy indywidualnie zgłaszają się na szkolenia zewnętrzne, po wcześniejszym uzgodnieniu tego z przełożonym.

W 2022 roku Dział Sprzedaży przechodził szkolenia – każdy handlowiec odbywa dwutygodniowe szkolenie przygotowawcze oraz co roku szkolenie odświeżające wiedzę. Docelowo, chcemy, aby od 2024 roku w firmie obowiązywał całoroczny kalendarz szkoleń opracowany na podstawie przeprowadzonego w 2023 roku badania potrzeb szkoleniowych.



Dobra praktyka

[404-3]

Wszyscy pracownicy podlegają regularnym ocenom jakości pracy i przeglądom kariery. Działanie to ma na celu omówienie zrealizowanych zadań, otrzymanie informacji zwrotnej ale także dokonanie przeglądu planów i celów na kolejny rok. Jest również podstawą do przyznania i wypłaty premii.

Spis treści

1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie



Dobra praktyka

W 2023 roku rozpoczęliśmy Program Rozwoju Liderów Respect Energy. To zestaw stacjonarnych szkoleń menadżerskich, których celem jest rozwój kompetencji miękkich w obszarze zarządzania ludźmi. Program składa się z trzech modułów dotyczących usprawnienia komunikacji w zespole, radzenia sobie z trudnymi sytuacjami menadżerskimi, motywowania, delegowania zadań, udzielania konstruktywnej informacji zwrotnej.

Cykl szkoleń ma za zadanie kształtować pożądane w organizacji postawy lidarskie w odniesieniu do różnych sytuacji zawodowych oraz stworzyć spójną i angażującą kulturę organizacyjną. Po odbyciu szkolenia menadżer ma wiedzę, świadomość i umiejętność praktycznego zastosowania poznanych metod oraz narzędzi zarządzania zespołem.

Każdy dwudniowy moduł szkoleniowy zamykany jest przez 4-godzinny follow up w formie online, czyli podsumowanie zdobytej wiedzy i praktyki. Treść i tematyka poszczególnych modułów jest dostosowywana i aktualizowana po każdym szkoleniu. W programie biorą udział zarówno menadżerowie wyższej i średniej kadry, jak i team liderzy.




Spis treści

- 1. List Sebastiana Jabłońskiego, Prezesa Grupy Kapitałowej Respect Energy
- 2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje z interesariuszami
- 3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
- 4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect Energy
- 5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
- 6. O raporcie

Równość i różnorodność

[406-1]
 Pracujemy w Respect Energy w różnorodnych zespołach – dbamy o inkluzywność oraz równe traktowanie wszystkich członków zespołu. Za najważniejsze kryterium oceny pracowników – i jednocześnie źródło naszego sukcesu rynkowego – uznajemy kompetencje osób zatrudnionych. Jesteśmy całkowicie neutralni wobec płci oraz wszelkich innych pozamerytorycznych cech pracowników i nigdy nie są one uwzględniane ani w procesie ocen, ani rekrutacji, również na najważniejsze stanowiska w organizacji. Choć nie ustanowiliśmy w organizacji osobnej polityki różnorodności, to za całkowicie niedopuszczalne w spółce uważamy jakiegokolwiek przejawy dyskryminacji lub zachowań nieakceptowalnych społecznie. Cieszy nas fakt, że podejście to jest podzielane przez wszystkich pracowników – w 2022 roku nie odnotowaliśmy ani jednego przypadku dyskryminacji, mobbingu, czy molestowania seksualnego.

 **Dobra praktyka**

Od 2023 roku w spółce obowiązuje Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Grupie Respect Energy.

Płeć pracowników nie ma wpływu na wysokość wynagrodzeń w Respect Energy. Wszyscy pracownicy działu handlowego oraz działu tradingu mają takie samo wynagrodzenie podstawowe, a premie zależą od wyników poszczególnych osób.

[405-2]
Stosunek zasadniczego wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn według zajmowanego stanowiska

Stosunek całkowitego wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn w podziale na:



Spis treści

- 1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
- 2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
- 3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
- 4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
- 5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
- 6. O raporcie

[405-1]

Odsetek osób w ciałach zarządczych w podziale na płeć

Kobiety	0%
Mężczyźni	100%

Odsetek osób w ciałach zarządczych w podziale na wiek

Do 30 lat	0%
30-50 lat	33,33%
Powyżej 50 lat	66,66%

Odsetek pracowników w poniższych wymiarach różnorodności – płeć

Kobiety	
Kadra wyższego szczebla	75,00%
Kadra średniego szczebla	42,86%
Specjaliści	51,82%
Pozostali pracownicy	83,33%
Mężczyźni	
Kadra wyższego szczebla	25,00%
Kadra średniego szczebla	57,14%
Specjaliści	48,18%
Pozostali pracownicy	16,67%

Odsetek pracowników w poniższych wymiarach różnorodności – wiek

Poniżej 30 lat	
Kadra wyższego szczebla	0,00%
Kadra średniego szczebla	28,57%
Specjaliści	21,17%
Pozostali pracownicy	66,67%
30-50 lat	
Kadra wyższego szczebla	75,00%
Kadra średniego szczebla	50,00%
Specjaliści	67,88%
Pozostali pracownicy	16,67%
Powyżej 50 lat	
Kadra wyższego szczebla	25,00%
Kadra średniego szczebla	21,43%
Specjaliści	10,95%
Pozostali pracownicy	16,67%

Odsetek pracowników w innych wymiarach różnorodności

Pracownicy z orzeczeniami o niepełnosprawności	2,65%
Obcokrajowcy	1,99%

[401-3]

Urlopy rodzicielskie Pracownicy uprawnieni do urlopu rodzicielskiego

Kobiety	18
Mężczyźni	B/D

Osoby, które skorzystały z urlopu rodzicielskiego

Kobiety	3
Mężczyźni	0

Pracownicy, którzy wrócili do pracy po urlopie rodzicielskim

Kobiety	2
Mężczyźni	0

Całkowita liczba pracowników, którzy wrócili do pracy po urlopie rodzicielskim i po 12. miesiącach od powrotu do pracy nadal byli zatrudnieni w organizacji

Kobiety	2
Mężczyźni	0

Wskaźnik powrotu do pracy pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego

Kobiety	66,67
Mężczyźni	0

Wskaźnik zatrzymania pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego

Kobiety	100
Mężczyźni	0



Spis treści

- 1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
- 2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
- 3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
- 4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
- 5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
- 6. O raporcie

Ład korporacyjny

Spis treści

- 1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
- 2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
- 3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
- 4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
- 5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
- 6. O raporcie

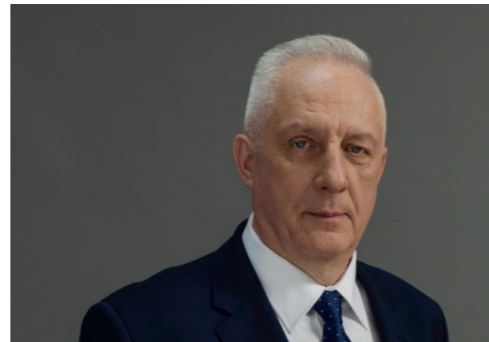
5. Ład korporacyjny

5.1 Zarządzanie

W 2022 roku skład Zarządu Respect Energy S.A. zmieniał się i 31 grudnia 2022 roku tworzyli go:



Sebastian Jabłoński w listopadzie 2022 roku zrezygnował z pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Respect Energy S.A. Od 8 lutego 2023 roku piastuje funkcję Prezesa Zarządu Respect Energy Holding S.A.



Dariusz Bliźniak
Członek Zarządu



Tomasz Zadroga
Członek Zarządu



Grzegorz Bruski
Członek Zarządu

[2-9] [2-10] [2-11]

Organami spółki Respect Energy S.A. która należy do Respect Energy Holding S.A., jest Rada Nadzorcza i Zarząd. Zgodnie ze statutem, Rada Nadzorcza powołuje członków Zarządu na pięcioletnią kadencję. Kryteriami wyboru są posiadana wiedza, kompetencje oraz doświadczenie. Przy nominacjach uwzględniane są również opinie interesariuszy, w tym akcjonariuszy oraz kwestie różnorodności i niezależności. W spółce Respect Energy S.A. nie powołano

Komitetów Rady Nadzorczej, jednakże działalność spółki wspierają komitety powołane w Respect Energy Holding S.A., w tym m.in. Komitet Audytu. Każdy z członków Zarządu posiada odpowiednie kompetencje i doświadczenie w odniesieniu do zarządzanych obszarów działalności Respect Energy S.A., z uwzględnieniem obszaru geograficznego, sektorów i produktów. Biogramy członków Zarządu są dostępne na naszej stronie internetowej.



Diana Skotnicka
Head of Finance
Grupa Kapitałowa Respect Energy

W 2022 roku obroty Respect Energy Holding po raz pierwszy przekroczyły 11 miliardów złotych. To ogromna kwota, z którą wiąże się wielka odpowiedzialność.

Dlatego fundamentalną rolę w strukturze spółki pełni Biuro Finansów, w skład którego wchodzi Kontroling, Treasury, Sprawozdawczość oraz Księgowość, w którym dbamy o płynność finansową oraz zdolność firmy do wypełniania zobowiązań płatniczych, takich jak transparentność danych. Dział Finansów jest również odpowiedzialny za raportowanie wyników poszczególnych działów operacyjnych oraz sprawozdawczość finansową. Nasze analizy oraz predykcje, wspierają Zarząd w podejmowaniu kluczowych decyzji, jak i biznes w bieżącej działalności operacyjnej.

Spis treści

- 1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
- 2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
- 3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
- 4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
- 5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
- 6. O raporcie

Zrównoważony rozwój

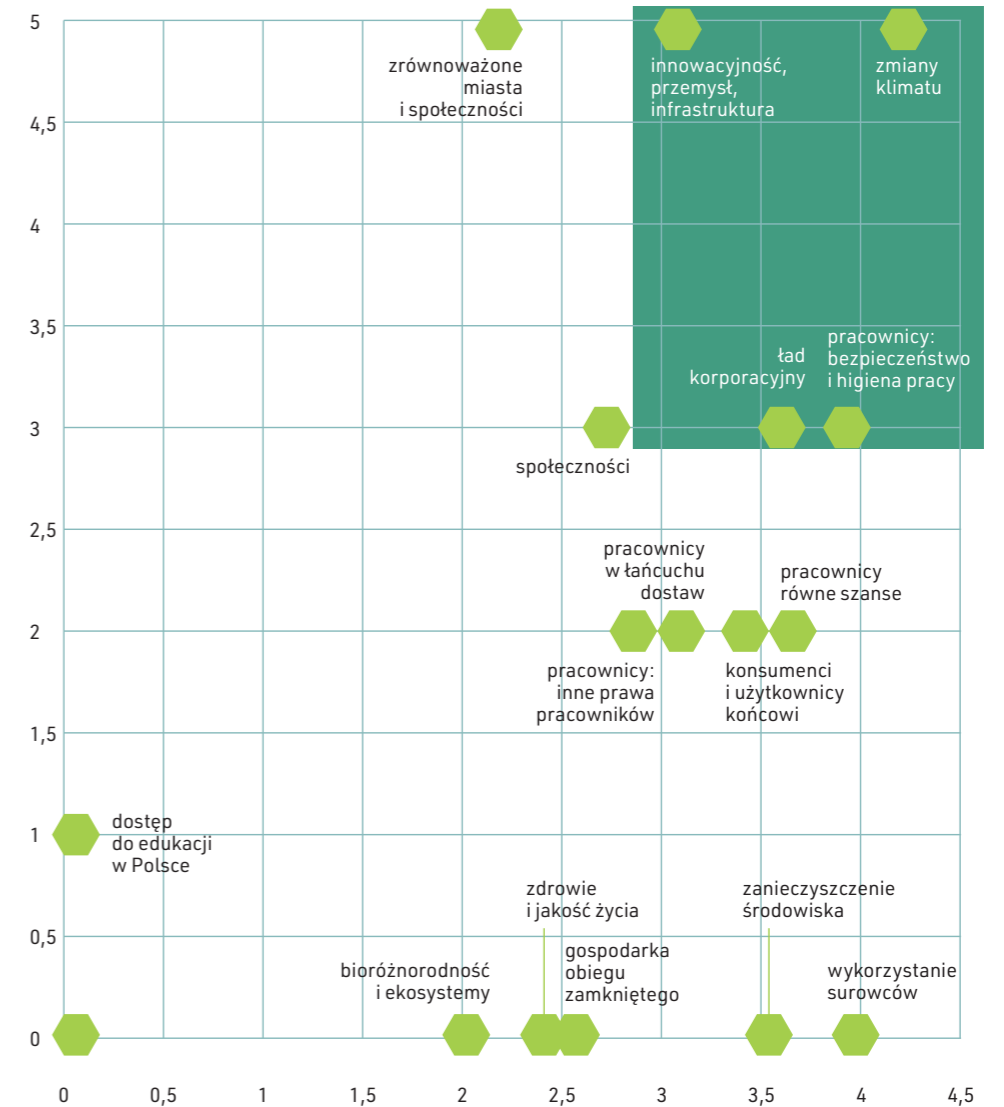
[2-23] [2-24]

Zrównoważony rozwój Respect Energy wynika bezpośrednio z profilu działalności firmy i został opisany w politykach i procedurach wewnętrznych, które odwołują się m.in. do wytycznych OECD oraz ochrony praw człowieka. Ważnym elementem wszystkich procesów wewnątrz spółki jest proces należytej staranności oraz zasada ostrożności. Przestrzeganie zobowiązań ujętych w politykach i procedurach jest obowiązkiem każdego naszego pracownika. Nadzór w tej kwestii spoczywa na wyższej kadrcie kierowniczej, a odpowiedzialność jest przypisywana na podstawie podziału kompetencji i przydzielonych zadań w całej organizacji.



⁶ Oprócz dokumentów własnych Respect Energy, w spółce obowiązują również regulacje Grupy Respect Energy

Matryca istotnych tematów Respect Energy



Spis treści

1. List Sebastiana Jabłońskiego, Prezesa Grupy Kapitałowej Respect Energy
2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje z interesariuszami
3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie

Ponadto Respect Energy w swoich działaniach dotyczących zrównoważonego rozwoju kieruje się Celami Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDGs) oraz 10 Zasadami UN Global Compact, które wywodzą się z zapisów Powszechnej deklaracji praw człowieka, Deklaracji dotyczącej fundamentalnych zasad i praw w pracy, Deklaracji z Rio w sprawie środowiska i rozwoju oraz Konwencji Narodów Zjednoczonych Przeciwko Korupcji. To uniwersalne zasady dotyczące praw człowieka, pracy, środowiska i przeciwdziałania korupcji, które uwzględniane są w strategii i działaniach firmy.



10 Zasad UN Global Compact

1. przestrzegać i wspierać ochronę międzynarodowo uznanych praw człowieka
2. eliminować wszelkie przypadki łamania praw człowieka przez firmę
3. popierać wolność zrzeszania się i w praktyce uznawać prawo do zbiorowych negocjacji
4. wspierać eliminację wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej
5. przyczynić się do faktycznego zniesienia pracy dzieci
6. przeciwdziałać dyskryminacji w sferze zatrudnienia
7. wspierać zapobiegawcze podejście do problemów środowiska naturalnego
8. podejmować inicjatywy propagujące większą odpowiedzialność środowiskową
9. wspierać rozwój i upowszechnianie technologii przyjaznych środowisku.
10. przeciwdziałać korupcji we wszystkich jej formach, w tym łapówkarstwu i wymuszeniom

Priorytetem w zrównoważonym rozwoju Respect Energy są istotne tematy wskazane przez interesariuszy, o czym więcej piszemy w rozdziale 6. Zostały one zweryfikowane przez kadre zarządzającą firmy pod kątem ich wpływu na organizację i zaakceptowane przez Zarząd, efektem czego jest matryca istotności.

Istotne tematy z matrycy istotności wpisują się w realizację poniższych Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ:



Spis treści

1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie

[2-12] [2-13] [2-18]

Zarząd i wyższa kadra kierownicza Respect Energy pełnią kluczową rolę w opracowywaniu, zatwierdzaniu i aktualizowaniu celów, wartości oraz misji organizacji wraz ze strategią i politykami, które oparte są na zasadach zrównoważonego rozwoju. Strategia biznesowa, która uwzględnia gospodarczy, społeczny i środowiskowy wpływ naszej organizacji, jest zatwierdzana przez Radę Nadzorczą. Jej realizację nadzoruje Zarząd, który decyduje również o delegowaniu określonych zadań odpowiednim działom i pracownikom. Zarząd informuje Radę o realizacji strategii przekazując kwartalne sprawozdania z działalności.

Zgodnie z obowiązującym prawem Zarząd Respect Energy S.A. podlega ocenie Rady Nadzorczej. Członkowie Zarządu powoływani są i odwoływani zgodnie z przepisami „Kodeksu spółek handlowych”. W 2022 roku w spółce nie istniały procedury zakładające ewaluację wyników Zarządu w zakresie nadzoru nad wpływem na gospodarkę, społeczeństwo i ludzi. Rada Nadzorcza przeprowadza ocenę działalności spółki na podstawie przedstawionych wyników finansowych, które są audytowane przez podmiot zewnętrzny.

[2 -13]

W 2022 roku w Respect Energy nie istniały odrębne struktury dedykowane tematyce zrównoważonego rozwoju czy ESG. Jednak w związku z rosnącą presją regulacyjną oraz w efekcie przeprowadzonej analizy zdecydowano o powołaniu odrębnego stanowiska managera ESG oraz o stworzeniu odpowiednich mechanizmów zarządczych w roku 2023.



Dobra praktyka

[2-16]

Problemy krytyczne są komunikowane do Zarządu zgodnie z procedurami przyjętymi dla danych obszarów działalności. W 2022 roku za krytyczne uznane zostały dwie kwestie – wojna w Ukrainie oraz ustawowe zamrożenie cen energii w Polsce.



Spis treści

1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie

Zarządzanie ryzykiem

[3-3 Ład korporacyjny]

W Respect Energy w 2022 rozpoczęto prace nad usystematyzowaniem podejścia do zarządzania ryzykiem i zapewnienia zgodności. Celem tych działań jest ochrona interesów Respect Energy i zapewnienie działania w zgodzie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wewnętrznymi regulacjami spółki.

W ramach zarządzania ryzykiem w Respect Energy mogą być dokonywane wewnętrzne kontrole i audyty. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości lub obszarów do doskonalenia formułowane są zalecenia do wdrożenia.

Kultura organizacyjna Respect Energy ma przełożenie na ograniczanie ryzyka. Składają się na nią postawa kierownictwa, przyjęte standardy etyczne, komunikowanie celów i wyraźne przypisanie zadań i kompetencji poszczególnym działom oraz pracownikom. W spółce ustalono sposoby podejmowania

decyzji oraz delegowania uprawnień i odpowiedzialności na niższe szczeble organizacji. Budowę kultury organizacyjnej wspierają prowadzone w spółce szkolenia i wzajemne dzielenie się wiedzą wśród pracowników.

[2-25]

W 2022 roku w spółce zaczęły powstawać struktury mające odpowiadać za minimalizowanie ryzyk, negatywnego wpływu oraz procesy naprawcze. W 2022 roku nie zdiagnozowaliśmy negatywnego

wpływu Respect Energy. Negatywny wpływ jest minimalizowany, a wszelkie sygnały o możliwości jego wystąpienia są przekazywane do działu, którego sprawa dotyczy. Analizuje on zgłoszenie i w razie stwierdzenia negatywnego wpływu, podejmowane są działania naprawcze oraz późniejszy monitoring ich skuteczności. W cały proces zaangażowani są interesariusze, których może dotyczyć negatywny wpływ organizacji.



W 2023 roku w Respect Energy zostały zaktualizowane następujące polityki:

- Polityka Kontroli Wewnętrznej i Audytu
- Polityka Zarządzania Brakiem Zgodności
- Polityka Zarządzania Ryzykiem w Działalności Handlowej
- Polityka Zarządzania Ryzykiem Kredytowym
- Polityka Bezpieczeństwa Informacji
- Polityka Realizacji Projektów



Szymon Bliźniak Członek Zarządu Grupy Kapitałowej Respect Energy

Uporządkowane procesy i jasne procedury ułatwiają pracę wszystkim w organizacji. Wprowadzane przez nas zmiany w ładzie korporacyjnym mają ułatwić osiągnięcie celów, jakie przed sobą postawiliśmy. W naszych działaniach nie zapominamy o uwzględnianiu potrzeb różnych interesariuszy Respect Energy, którzy powinni mieć dostęp do informacji o celach i naszym sposobie działania. Widzimy, ile czeka nas jeszcze pracy w tym obszarze, ale motywuje nas to, że już teraz widzimy pierwsze efekty.

Spis treści

- 1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
- 2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
- 3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
- 4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
- 5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
- 6. O raporcie

5.2 Etyka

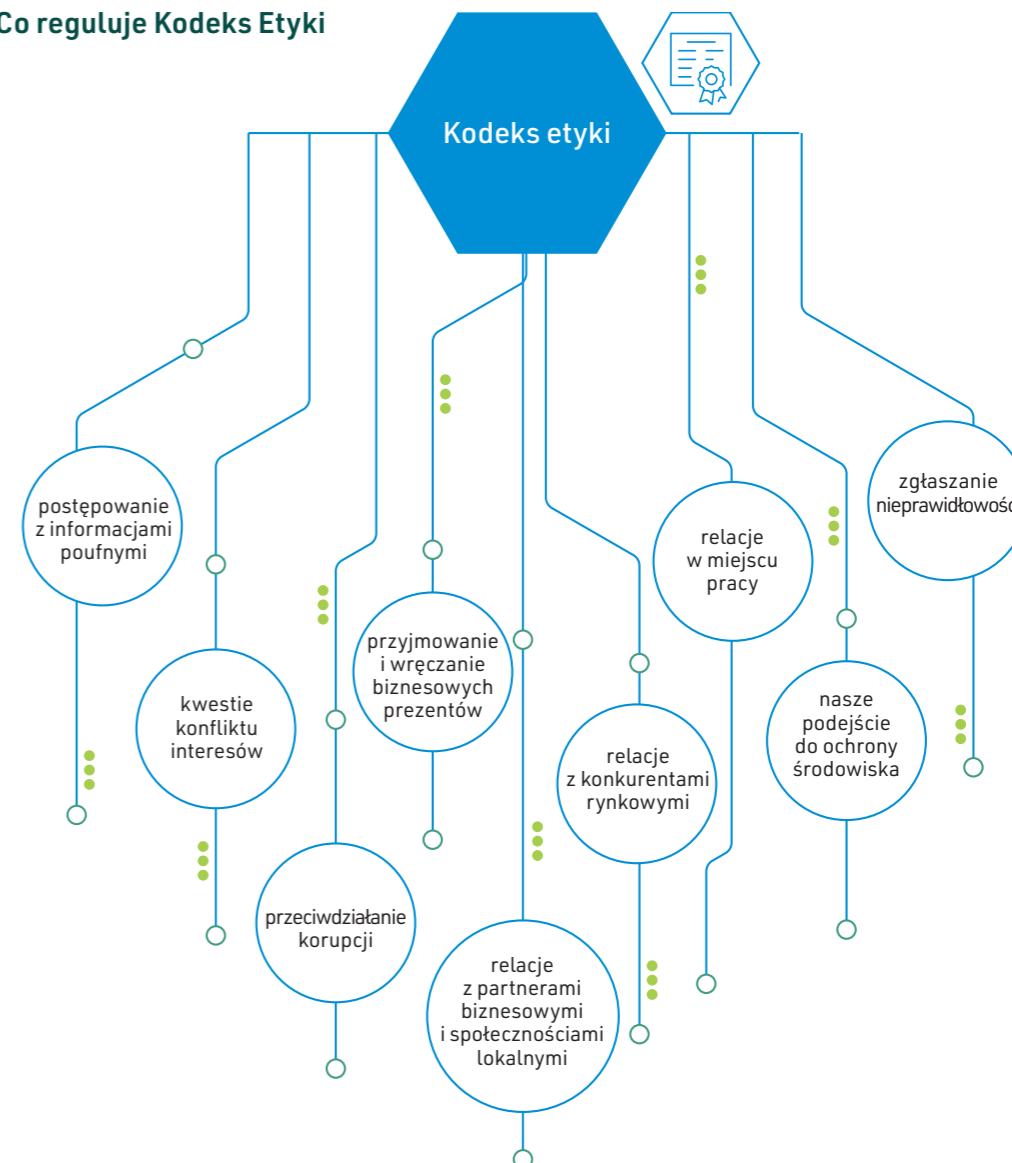
[2-27]

W Respect Energy liczy się nie tylko „co robimy”, ale również „jak robimy”. Jesteśmy firmą osadzoną na silnym fundamencie etycznym, w której trzymanie się zasad i wartości stanowi ważny element sukcesu rynkowego. W 2022 roku nie odnotowaliśmy żadnego przypadku niezgodności z prawem, ani innymi regulacjami.

Nasze zasady etyczne, preferowane zachowania oraz postawy opisuje Kodeks Etyki Grupy Respect Energy Holding S.A. Dokument ten, zaktualizowany w pierwszych miesiącach 2023 roku zastąpił wcześniejsze regulacje etyczne przyjęte, gdy nasza firma nosiła nazwę TRMEW Obrót. Zasady Kodeksu, jak i wszystkie polityki i procedury, obowiązują wszystkich pracowników zatrudnionych w spółkach Grupy Kapitałowej Respect Energy.



Co reguluje Kodeks Etyki



Spis treści

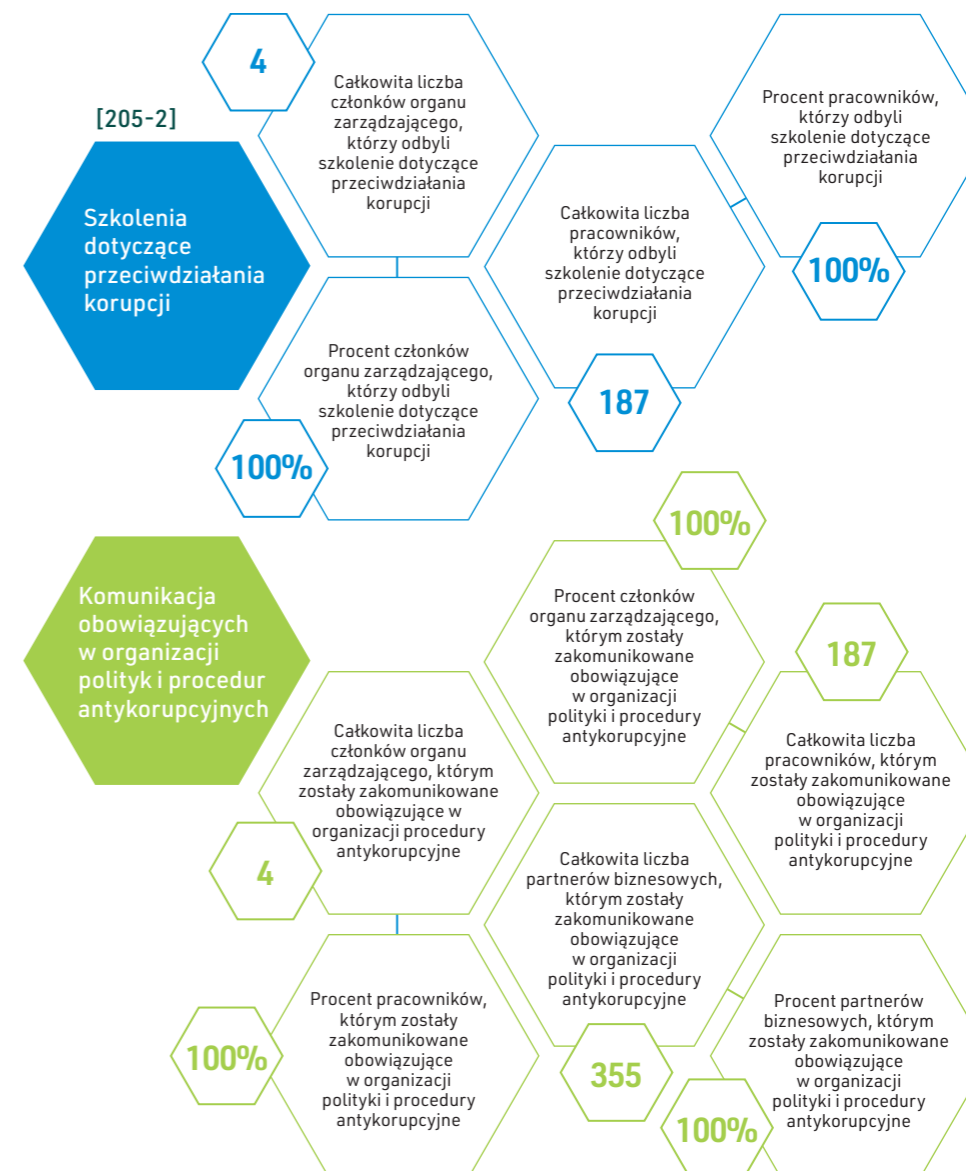
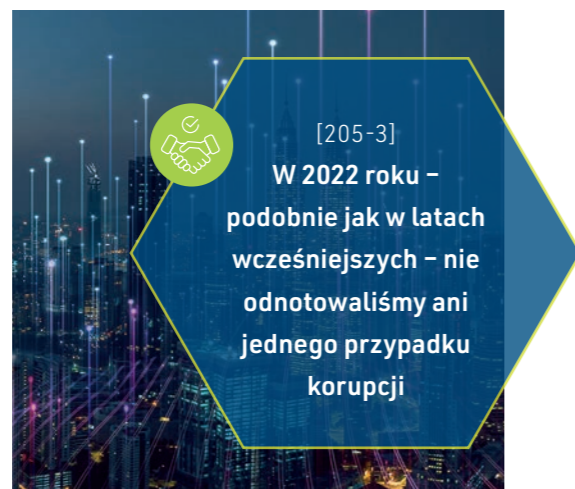
- 1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
- 2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje z interesariuszami
- 3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
- 4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect Energy
- 5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
- 6. O raporcie

Przeciwdziałanie korupcji

[205-1]
Nie tolerujemy korupcji w żadnej formie i postaci. Kodeks szeroko definiuje rozumienie zachowań korupcyjnych i wymaga od wszystkich pracowników, dostawców i partnerów biznesowych zerowej akceptacji dla korupcji, niezależnie od pełnionej funkcji i zajmowanego stanowiska. W przypadku braku pewności, co do tego jak należy zachować się w sytuacji zagrożenia korupcją pracownicy powinni skontaktować się ze swoim przełożonym. W przypadku uzasadnionych wątpliwości można również wystąpić o opinię komórki ds. zgodności. Wszystkie operacje prowadzone przez naszą spółkę są analizowane pod kątem korupcji.

Precyzyjnie regulujemy w Kodeksie Etyki kwestię prezentów biznesowych. Za uzasadnione uznajemy wykorzystywanie wartych do 100 euro podarunków okolicznościowych, zaproszeń i innych aktów gościnności, które mogą wesprzeć kurtuazyjny proces zawierania, podtrzymywania oraz rozwijania istotnych relacji biznesowych. Stanowczo jednak podkreślamy, że ich charakter i wartość nie mogą w najmniejszym stopniu budzić dwuznacznych wątpliwości odnośnie oczekiwań w stosunku do działań osób obdarowanych.

Wręczanie prezentów, zaproszeń lub oferowanie aktów gościnności urzędnikom administracji państwowej lub pracownikom kontrahentów jest dopuszczalne w zakresie nieprzekraczającym zwyczajowych form grzeczności, a ich wartość nie może wzbudzać kontrowersji lub podejrzeń o zachowanie nieetyczne.



Spis treści

1. List Sebastiana Jabłońskiego, Prezesa Grupy Kapitałowej Respect Energy
2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje z interesariuszami
3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie

Konflikt interesów

[2-15]

Kwestie zapobiegania konfliktowi interesów w naszej spółce reguluje Kodeks Etyki w Grupie Respect Energy. Zgodnie z jego zapisami pracownicy Respect Energy S.A. powinni unikać sytuacji, w których ich osobiste interesy potencjalnie mogłyby dawać podstawę do sugerowania istnienia konfliktu interesów. W razie zaistnienia ryzyka takiej sytuacji, pracownik zobowiązany jest bezzwłocznie powiadomić o potencjalnym konflikcie bezpośredniego przełożonego. Kodeks zwraca m.in. uwagę na sytuacje dotyczące zatrudniania członków rodziny w komórkach organizacyjnych naszej firmy. Nie jest akceptowane zatrudnienie członków rodziny pracownika w jakiegokolwiek podległości służbowej względem siebie. Działania podejmowane w celu wyeliminowania zidentyfikowanego konfliktu interesów podlegają monitoringowi przez dział Compliance. Raz do roku, pracownicy działu raportują też Zarządowi informacje o zgłoszonych konfliktach interesów. Informacje o konflikcie interesów są ujawniane interesariuszom i obejmują powiązania osobowe, powiązania udziałowe z dostawcami i innymi interesariuszami, występowanie akcjonariusza z pakietem kontrolnym oraz relacje, transakcje i należności z podmiotami powiązanymi.

Kwestie ewentualnego konfliktu interesów są również analizowane i oceniane podczas selekcji kandydatów i wyboru członków Zarządu.



Zgłaszanie nieprawidłowości

[2-26]

Ułatwiamy pracownikom zgłaszanie wszystkich potencjalnych nieprawidłowości i zachowań niezgodnych z Kodeksem lub innymi przepisami. Zgodnie z zapisami Kodeksu Etyki, w przypadku podejrzenia łamania zasad lub jakichkolwiek wątpliwości na temat potencjalnego konfliktu interesów czy dylematów etycznych, pracownik zobowiązany jest w miarę posiadanych możliwości zabezpieczyć dowody wystąpienia nieprawidłowości oraz powiadomić o tym komórkę ds. zgodności.

Chronimy sygnalistów. Pracownicy przekazujący informacje w dobrej wierze nie mogą być pociągnięci do odpowiedzialności, ani w żaden sposób piętnowani. Wszystkie informacje są traktowane w sposób taktowny i poufny, a informacje można przekazywać nie tylko imiennie, ale również anonimowo.

Jednocześnie, wraz z rozwojem Respect Energy, będziemy dalej rozwijać kwestie związane z ładem korporacyjnym i rozszerzać możliwość zasięgania porad w obszarze Compliance oraz zgłaszania swoich obaw przez wszystkich interesariuszy. Obserwujemy prace nad ustawą o sygnalistach, aby zgodnie z prawem spełniać wszystkie wymagania dotyczące przyszłego mechanizmu zgłaszania nieprawidłowości.



Spis treści

1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
6. O raporcie

Spis treści

- 1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
- 2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
- 3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
- 4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
- 5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
- 6. O raporcie

6. O raporcie

[2-1] [2-2]

Raport zrównoważonego rozwoju dotyczy Respect Energy spółka akcyjna z siedzibą przy ulicy ul. Ludwika Rydygiera 8 w Warszawie (01-793). Obowiązujące w spółce polityki i procedury zostały przyjęte na poziomie Grupy, czyli Grupy Kapitałowej Respect Energy. Jednak prezentowane dane liczbowe odnoszą się do spółki Respect Energy S.A. jako wiodącej w Grupie. Jeśli jest inaczej – zostało to wskazane w tekście. Przedstawione dane w raporcie dotyczą okresu od 1 stycznia 2022 do 31 grudnia 2022 roku i obejmują działalność Respect Energy S.A. w Polsce, chyba że w treści zaznaczono inaczej. Raport został przygotowany zgodnie z GRI Standards 2021.

[2-3] [2-4]

Opublikowany 30 września 2023 roku raport jest pierwszym raportem zrównoważonego rozwoju Respect Energy. Organizacja podjęła decyzję, że kolejne raporty, tak samo jak sprawozdania finansowe, będą ukazywać się co roku.

[2-14] [3-1]

W przygotowanie tego raportu było zaangażowanych kilkunastu pracowników i pracownic firmy. Zarząd Respect Energy odpowiadał za przegląd i akceptację

raportowanych danych, a także zatwierdzenie istotnych tematów.

Proces identyfikowania istotnych tematów dla Respect Energy S.A. został przeprowadzony zgodnie ze standardem GRI. Opracowaliśmy mapę interesariuszy, a następnie najważniejszym z nich przesłaliśmy ankietę online, w celu oceny obszarów zrównoważonego rozwoju. Wypełniło ją 134 interesariuszy: pracowników, dostawców, organizacji pozarządowych, organizacji branżowych, klientów, przedstawicieli mediów, banków oraz giełdy towarowej. Wszystkich poprosiliśmy o ocenę poszczególnych tematów pod kątem dwóch kryteriów: wpływu i istotności.

[3-2]

Lista istotnych tematów

Środowisko	Społeczeństwo	Ład korporacyjny
Zmiany klimatu	Pracownicy i współpracownicy w łańcuchu wartości	Innowacyjność, przemysł, infrastruktura
		Ład korporacyjny

[2-3] [2-5]

Raport nie został poddany zewnętrznej weryfikacji. W przypadku pytań, wątpliwości lub sugestii związanych z raportem oraz szeroko rozumianych kwestii zrównoważonego rozwoju prosimy kierować do:

Katarzyna Teter

ESG Manager

Respect Energy Holding S.A.

ul. Ludwika Rydygiera 8, 01-793 Warszawa

katarzyna.teter@respect.energy



Spis treści

- 1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
- 2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
- 3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
- 4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
- 5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
- 6. O raporcie

Tabela GRI

Oświadczenie o zastosowaniu	Respect Energy Holding S.A. złożył raport zgodnie ze Standardami GRI dla okresu 1.01-2022 – 31.12.2022
Zastosowane GRI 1	GRI 1: Podstawy 2021
Obowiązujące standardy sektorowe GRI	Nie dotyczy

Standard GRI / inne źródło	Ujawnienie	Numer strony	Pominięcia		
			Wymagania (pominięte)	Powody	Wyjaśnienie
GRI 2: Ogólne Ujawnienia 2021	2-1 Dane organizacyjne	47			
	2-2 Podmioty uwzględnione w ramach raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju	47			
	2-3 Okres raportowania, częstotliwość i dane kontaktowe	47			
	2-4 Korekty informacji	47			
	2-5 Weryfikacja zewnętrzna	47			
	2-6 Działalności, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe	8			
	2-7 Pracownicy	27			
	2-8 Współpracownicy, którzy nie są pracownikami	27			
	2-9 Struktura zarządcza i skład organów zarządczych	38			
	2-10 Nominacja i wybór członków najwyższych organów zarządczych	38			
	2-11 Przewodniczący najwyższego organu zarządczego	38			
	2-12 Rola najwyższego organu zarządczego w nadzorowaniu zarządzania wpływem	41			
	2-13 Delegowanie odpowiedzialności w zakresie zarządzania wpływem	41			
GRI 2: Ogólne Ujawnienia 2021	2-14 Rola najwyższego organu zarządczego w raportowaniu kwestii zrównoważonego rozwoju	47			
	2-15 Konflikt interesów	45			
	2-16 Komunikowanie problemów krytycznych	41			
	2-17 Zbiorowa wiedza najwyższego organu zarządczego	17			
	2-18 Ewaluacja wyników najwyższego organu zarządczego	41			

Spis treści

- 1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
- 2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
- 3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
- 4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
- 5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
- 6. O raporcie

Standard GRI / inne źródło	Ujawnienie	Numer strony	Pominięcia		
			Wymagania (pominięte)	Powody	Wyjaśnienie
	2-19 Polityka wynagradzania	28			
	2-20 Proces ustalania wynagrodzeń	28			
	2-21 Całkowity roczny wskaźnik wynagrodzenia		Nie ujawniono danych wymaganych we wskaźniku	informacje poufne	Organizacja uznaje dane za tajemnicę biznesową i nie udostępnia ich publicznie.
	2-22 Oświadczenie dotyczące strategii zrównoważonego rozwoju	4			
	2-23 Zobowiązania ujęte w politykach	39			
	2-24 Realizacja zobowiązań ujętych w politykach	39			
	2-25 Procesy naprawcze dotyczące negatywnego wpływu	42			
	2-26 Mechanizmy zasięgania porad i zgłaszania obaw	45			
	2-27 Zgodność z prawem i regulacjami	43			
GRI 2: Ogólne Ujawnienia 2021	2-28 Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach	17			
	2-29 Podejście do angażowania interesariuszy	15			
	2-30 Układy zbiorowe pracy	27			
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-1 Proces identyfikacji istotnych tematów	47			
	3-2 Lista istotnych tematów	47			
Ład korporacyjny					
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami	42			
GRI 205: Przeciwdziałanie korupcji 2016	205-1 Działania przeanalizowane pod kątem korupcji	44			
	205-2 Szkolenia dla pracowników i kadry menedżerskiej poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym	44			
	205-3 Potwierdzone przypadki korupcji i działania podjęte w odpowiedzi na nie	44			
Innowacyjność, przemysł, infrastruktura					
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami	6			
	Wskaźnik własny: moc zakontraktowanych OZE	7			
Pracownicy i pracownicy w łańcuchu wartości					
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami	27			

Spis treści

1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy

2. Respect Energy

- 2.1 O nas
2.2 Model biznesowy
2.3 Relacje
z interesariuszami

3. Środowisko

- 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
3.2 Troska o środowisko

4. Pracownicy

- 4.1 Energia współpracy
4.2 Rozwój w Respect
Energy

5. Ład korporacyjny

- 5.1 Zarządzanie
5.2 Etyka

6. O raporcie

Standard GRI / inne źródło	Ujawnienie	Numer strony	Pominięcia		
			Wymagania (pominięte)	Powody	Wyjaśnienie
GRI 401: Zatrudnienie 2016	401-1 Łączna liczba i odsetek nowych pracowników zatrudnionych oraz łączna liczba odejść w okresie raportowania	31			
	401-2 Świadczenia dodatkowe (benefity) zapewniane pracownikom pełnoetatowym	28			
	401-3 Urlopy rodzicielskie	36			
GRI 403: Zdrowie i bezpieczeństwo 2018	403-1 System zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem pracowników	32			
	403-2 Procesy identyfikacji zagrożeń, ocena ryzyka oraz badania wypadków	32			
	403-3 Jednostka odpowiedzialna za zarządzanie bezpieczeństwem pracy	32			
	403-4 Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w kwestiach bezpieczeństwa pracy	32			
	403-5 Szkolenia pracowników w zakresie bezpieczeństwa pracy	32			
	403-6 Promocja zdrowia wśród pracowników	32			
	403-7 Profilaktyka i ograniczanie zjawisk i zdarzeń zawodowych wpływających na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników	32			
	403-8 Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem pracy	32			
	403-9 Wskaźnik urazów związanych z pracą	32			
	403-10 Wskaźnik chorób zawodowych	32			
GRI 404: Szkolenia i edukacja 2016	404-1 Liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według struktury zatrudnienia	33			
	404-2 Programy rozwoju kompetencji zawodowych	33			
	404-3 Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądom rozwoju kariery zawodowej, według płci i kategorii zatrudnienia	33			

Spis treści

- 1. List
Sebastiana Jabłońskiego,
Prezesa Grupy Kapitałowej
Respect Energy
- 2. Respect Energy
 - 2.1 O nas
 - 2.2 Model biznesowy
 - 2.3 Relacje
z interesariuszami
- 3. Środowisko
 - 3.1 Rozwiązania dobre
dla klimatu
 - 3.2 Troska o środowisko
- 4. Pracownicy
 - 4.1 Energia współpracy
 - 4.2 Rozwój w Respect
Energy
- 5. Ład korporacyjny
 - 5.1 Zarządzanie
 - 5.2 Etyka
- 6. O raporcie

Standard GRI / inne źródło	Ujawnienie	Numer strony	Pominięcia		
			Wymagania (pominięte)	Powody	Wyjaśnienie
GRI 405: Różnorodność i równe traktowanie 2016	405-1 Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie pracowników według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności	36			
	405-2 Stosunek podstawowego i całkowitego wynagrodzenia mężczyzn do wynagrodzenia kobiet według zajmowanego stanowiska	35			
GRI 406: Przeciwdziałanie dyskryminacji	406-1 Przypadki dyskryminacji i podjęte działania naprawcze	35			
Zmiany klimatu					
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami	21			
GRI 305: Emisje 2016	305-1 Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1)	25			
	305-2 Pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 2)	25			
	305-3 Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 3)	25			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Zużycie energii w organizacji	25			
GRI 304: Bioróżnorodność 2016	304-1 Posiadane, wynajmowane, lub będące w zarządzaniu lokalizacje znajdujące się w sąsiedztwie obszarów chronionych lub obszarów o wysokiej wartości w zakresie bioróżnorodności, znajdujących się poza obszarami chronionymi	21			